



CONVENI NÚMERO 81
CONVENI SOBRE LA INSPECCIÓ DEL TREBALL, 1947

Conveni relatiu a la inspecció del treball en la indústria i el comerç (Nota:

Data d'entrada en vigor: 07-04-1950)

Lloc: Ginebra

Data d'adopció: 11-07-1947

Sessió de la Conferència: 30

Ratificat per Espanya: 30-05-1960

La Conferència General de l'Organització Internacional del Treball:

Convocada a Ginebra pel Consell d'Administració de l'Oficina Internacional del Treball, i congregada en aquesta ciutat el 19 de juny de 1947 en la seva 30a reunió;

Després d'haver decidit adoptar diverses posicions relatives a l'organització de la inspecció del treball en la indústria i el comerç, qüestió que constitueix el quart punt de l'ordre del dia de la reunió, i

Després d'haver decidit que aquestes proposicions adquireixin la forma d'un conveni internacional, adopta, amb data onze de juliol de mil nou-cents quaranta-set, el conveni següent, que es podrà citar com el Conveni sobre la inspecció del Treball, 1947:

Part I. Inspecció del treball en la indústria

Article 1

Tot membre de l'Organització Internacional del Treball per al qual estigui en vigor aquest conveni ha de mantenir un sistema d'inspecció del treball als establiments industrials.

Article 2

1. El sistema d'inspecció del treball als establiments industrials s'ha d'aplicar a tots els establiments en què els inspectors de treball estiguin

encarregats de vetllar pel compliment de les disposicions legals relatives a les condicions de treball i a la protecció dels treballadors en l'exercici de la seva professió.

2. La legislació nacional pot exceptuar de l'aplicació d'aquest conveni les empreses mineres i de transport, o parts d'aquestes empreses.

CONVENI 81 OIT

Article 3

1. El sistema d'inspecció s'ha d'encarregar de:
 - a) vetllar pel compliment de les disposicions legals relatives a les condicions de treball i a la protecció dels treballadors en l'exercici de la seva professió, com ara les disposicions sobre hores de treball, salaris, seguretat, higiene i benestar, ocupació de menors i altres disposicions afins, en la mesura en què els inspectors del treball estiguin encarregats de vetllar pel compliment d'aquestes disposicions;
 - b) facilitar la informació tècnica i assessorar els empleats i els treballadors sobre la manera més efectiva de complir les disposicions legals, i
 - c) fer conèixer a l'autoritat competent les deficiències o els abusos que no estiguin coberts específicament per les disposicions legals existents.
2. Cap altra funció que s'encarregui als inspectors de treball ha d'entorpir el compliment efectiu de les seves funcions principals o perjudicar, de cap manera, l'autoritat i imparcialitat que els inspectors necessiten en les seves relacions amb els ocupadors i els treballadors.

Article 4

1. Sempre que sigui compatible amb la pràctica administrativa del membre, la inspecció del treball ha d'estar sota la vigilància i el control d'una autoritat central.
2. En el cas d'un estat federal, el terme «autoritat central» pot significar una autoritat federal o una autoritat central d'una entitat confederada.

Article 5

L'autoritat competent ha d'adoptar les mesures pertinents per fomentar:

- a) la cooperació efectiva dels serveis d'inspecció amb altres serveis governamentals i amb institucions, públiques o privades, que exerceixin activitats similars;
- b) la col·laboració dels funcionaris de la inspecció amb els ocupadors i treballadors o les seves organitzacions.

Article 6

El personal d'inspecció ha d'estar format per funcionaris públics la situació jurídica dels quals i les condicions de servei dels quals els garanteixin l'estabilitat en el seu lloc de treball i els independitzin dels canvis de govern i de qualsevol influència exterior indeguda.

Article 7

1. A reserva de les condicions a les quals la legislació nacional subjecti la contractació de funcionaris públics, els inspectors del treball han de ser contractats tenint només en compte les aptituds del candidat per al desenvolupament de les seves funcions.
2. L'autoritat competent ha de determinar la manera de comprovar aquestes aptituds.
3. Els inspectors del treball han de rebre formació adequada per al desenvolupament de les seves funcions.

Article 8

Les dones i els homes són igualment elegibles per formar part del personal d'inspecció, i, quan sigui necessari, s'han d'assignar funcions especials als inspectors i a les inspectores, respectivament.

Article 9

Tot membre ha de dictar les mesures necessàries per garantir la col·laboració de perits i tècnics degudament qualificats, entre els quals han de figurar especialistes en medicina, enginyeria, electricitat i química, en el servei d'inspecció, d'acord amb els mètodes que es considerin més apropiats a les condicions nacionals, per tal de vetllar pel compliment de les disposicions legals relatives a la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors en l'exercici de la seva professió, i investigar els efectes dels procediments emprats, dels materials utilitzats i dels mètodes de treball en la salut i la seguretat dels treballadors.

Article 10

El nombre d'inspectors del treball ha de ser suficient per garantir el desenvolupament efectiu de les funcions del servei d'inspecció, i s'ha de determinar tenint degudament en compte:

- a) la importància de les funcions que han de desenvolupar els inspectors, particularment:
 - i) el nombre, natura, importància i situació dels establiments subjectes a inspecció;

- ii)* el nombre i les categories de treballadors empleats en aquests establiments, i
 - iii)* el nombre i la complexitat de les disposicions legals per l'aplicació de les quals s'ha de vetllar.
- b)* els mitjans materials posats a disposició dels inspectors, i
 - c)* les condicions pràctiques en què s'han de fer les visites d'inspecció perquè siguin eficaces.

Article 11

1. L'autoritat competent ha d'adoptar les mesures necessàries per proporcionar als inspectors del treball:
 - a)* oficines locals degudament equipades, tenint en compte les necessitats del servei, i accessibles a totes les persones interessades,
 - b)* els mitjans de transport necessaris per al desenvolupament de les seves funcions, en cas que no existeixin mitjans públics apropiats.
2. L'autoritat competent ha d'adoptar les mesures necessàries per reemborsar als inspectors del treball qualsevol despesa imprevista i qualsevol despesa de transport que pugui ser necessària per al desenvolupament de les seves funcions.

Article 12

1. Els inspectors del treball que acreditin degudament la seva identitat estan autoritzats:
 - a)* per entrar lliurement i sense notificació prèvia, a qualsevol hora del dia o de la nit, en tot establiment subjecte a inspecció;
 - b)* per entrar de dia a qualsevol lloc, quan tinguin un motiu raonable per suposar que està subjecte a inspecció, i
 - c)* per procedir a qualsevol prova, investigació o examen que considerin necessari per assegurar-se que les disposicions legals es compleixen estrictament i, en particular:
 - i)* per interrogar, sols o davant testimonis, l'ocupador o el personal de l'empresa sobre qualsevol assumpte relatiu a l'aplicació de les disposicions legals;
 - ii)* per exigir la presentació de llibres, registres o altres documents que la legislació nacional relativa a les condicions de treball ordeni dur, per tal de comprovar-ne la conformitat amb les disposicions legals i per obtenir-ne còpies o extractes;
 - iii)* per requerir la col·locació dels avisos que exigeixin les disposicions legals, i
 - iv)* per prendre o treure mostres de substàncies i materials utilitzats o manipulats a l'establiment, amb el propòsit d'analitzar-los, sempre que es

notifiqui a l'ocupador o al seu representant que les substàncies o els materials s'han pres o tret amb aquest propòsit.

2. En efectuar una visita d'inspecció, l'inspector ha de notificar la seva presència a l'ocupador o al seu representant, si no és que considera que aquesta notificació pot perjudicar l'èxit de les seves funcions.

Article 13

1. Els inspectors del treball han d'estar facultats per prendre mesures per tal que s'eliminin els defectes observats en la instal·lació, en el muntatge o en els mètodes de treball que, segons ells, constitueixin raonablement un perill per a la salut o la seguretat dels treballadors.
2. Per tal de permetre l'adopció d'aquestes mesures, els inspectors del treball han d'estar facultats, a reserva de qualsevol recurs judicial o administratiu que pugui prescriure la legislació nacional, a ordenar o fer ordenar:
 - a) les modificacions en la instal·lació, dins d'un termini determinat, que siguin necessàries per garantir el compliment de les disposicions legals relatives a la salut o la seguretat dels treballadors, o
 - b) l'adopció de mesures d'aplicació immediata, en cas de perill imminent per a la salut o la seguretat dels treballadors.
3. Quan el procediment prescrit al paràgraf 2 no sigui compatible amb la pràctica administrativa o judicial del membre, els inspectors tenen dret a dirigir-se a l'autoritat competent perquè aquesta ordeni el que calgui o adopti mesures d'aplicació immediata.

Article 14

S'han de notificar a la inspecció de treball, en els casos i com determini la legislació nacional, els accidents del treball i els casos de malaltia professional.

Article 15

A reserva de les excepcions que estableixi la legislació nacional:

- a) s'ha de prohibir que els inspectors del treball tinguin qualsevol interès directe o indirecte en les empreses que estiguin sota la seva vigilància;
- b) els inspectors del treball han d'estar obligats, sota pena de patir sancions o mesures disciplinàries apropiades, a no revelar, fins i tot després d'haver deixat el servei, els secrets comercials o de fabricació o els mètodes de producció de què puguin haver tingut coneixement en el desenvolupament de les seves funcions;
- c) els inspectors del treball han de considerar absolutament confidencial l'origen de qualsevol queixa que els faci conèixer un defecte o una infracció

de les disposicions legals, i no han de manifestar a l'ocupador o al seu representant que la visita d'inspecció s'ha fet a causa d'haver rebut aquesta queixa.

Article 16

Els establiments s'han d'inspeccionar amb la freqüència i la cura que siguin necessàries per garantir l'aplicació efectiva de les disposicions legals pertinents.

Article 17

1. Les persones que violin les disposicions legals pel compliment de les quals vetllin els inspectors del treball, o les que mostrin negligència en l'observança d'aquestes, han de ser sotmeses immediatament, sense avís previ, a un procediment judicial. Tanmateix, la legislació nacional pot establir excepcions per als casos en què calgui donar un avís previ per tal de remeiar la situació o prendre disposicions preventives.
2. Els inspectors del treball han de tenir la facultat discrecional d'advertir i d'aconsellar, en lloc d'iniciar o recomanar un procediment.

Article 18

La legislació nacional ha de prescriure sancions adequades, que s'han d'aplicar efectivament en els casos de violació de les disposicions legals pel compliment de les quals vetllin els inspectors del treball, i en els casos en què s'obstrueixi els inspectors del treball en el desenvolupament de les seves funcions.

Article 19

1. Els inspectors del treball o les oficines locals d'inspecció, segons escaigui, han d'estar obligats a presentar a l'autoritat central d'inspecció informes periòdics sobre els resultats de les seves activitats.
2. Aquests informes s'han de redactar tal com prescrigui l'autoritat central, han de tractar les matèries que consideri pertinents aquesta autoritat i s'han de presentar, com a mínim, amb la freqüència que l'autoritat central determini i, en tot cas, a intervals que no excedeixin d'un any.

Article 20

1. L'autoritat central d'inspecció ha de publicar un informe anual, de caràcter general, sobre la tasca dels serveis d'inspecció que estiguin sota el seu control.

2. Aquests informes s'han de publicar dins d'un termini raonable, que en cap cas pot excedir en dotze mesos la finalització de l'any a què es refereixin.
3. S'han de remetre còpies dels informes anuals al director general de l'Oficina Internacional del Treball dins d'un període raonable després de la seva publicació, que en cap cas pot ser superior a tres mesos.

Article 21

L'informe anual que publiqui l'autoritat central d'inspecció ha de tractar de les qüestions següents, com també de qualsevol altres qüestions que siguin de la competència d'aquesta autoritat:

- a) legislació pertinent a les funcions del servei d'inspecció del treball;
- b) personal del servei d'inspecció del treball;
- c) estadístiques dels establiments subjectes a inspecció i nombre de treballadors empleats en aquests establiments;
- d) estadístiques de les visites d'inspecció;
- e) estadístiques de les infraccions comeses i de les sancions imposades;
- f) estadístiques dels accidents del treball, i
- g) estadístiques de les malalties professionals.

Part II. Inspecció del treball en el comerç

Article 22

Tot membre de l'Organització Internacional del Treball per al qual estigui en vigor aquest conveni ha de mantenir un sistema d'inspecció del treball als establiments comercials.

Article 23

El sistema d'inspecció del treball als establiments comercial s'ha d'aplicar a tots els establiments en què els inspectors del treball estiguin encarregats de vetllar pel compliment de les disposicions legals relatives a les condicions de treball i a la protecció dels treballadors en l'exercici de la seva professió.

Article 24

El sistema d'inspecció del treball en establiments comercials ha d'observar les disposicions dels articles 3 a 21 d'aquest conveni, en els casos en què es puguin aplicar.

Part III. Disposicions diverses

Article 25

1. Tot membre de l'Organització Internacional del Treball que ratifiqui aquest conveni pot, per mitjà d'una declaració annexa a la seva ratificació, excloure'n la part II *de la seva acceptació del conveni*.
2. Tot membre que hagi formulat una declaració d'aquesta índole la pot anul·lar, en qualsevol moment, per mitjà d'una declaració posterior.
3. Tot membre per al qual estigui en vigor una declaració formulada de conformitat amb el paràgraf 1 d'aquest article ha d'indicar, a les memòries anuals subsegüents sobre l'aplicació d'aquest conveni, la situació de la seva legislació i de la seva pràctica pel que fa a les disposicions de la part II d'aquest conveni i la mesura en què s'hagi posat o es proposi posar en execució aquestes disposicions.

Article 26

En els casos en què existeixin dubtes sobre si aquest conveni és aplicable a un establiment o a una part o a un servei d'un establiment, la qüestió ha de ser resolta per l'autoritat competent.

Article 27

En aquest conveni l'expressió «disposicions legals» inclou, a més de la legislació, els laudes arbitrals i els contractes col·lectius als quals es confereix força de llei i pel compliment dels quals vetllen els inspectors del treball.

Article 28

Les memòries anuals que s'han de presentar en virtut de l'article 22 de la Constitució de l'Organització Internacional del Treball han de contenir tota la informació referent a la legislació que doni efecte a les disposicions d'aquest conveni.

Article 29

1. Quan el territori d'un membre compregui àmplies regions en les quals, a causa de la disseminació de la població o de l'estat del seu desenvolupament econòmic, l'autoritat competent estimi impracticable aplicar les disposicions d'aquest conveni, aquesta autoritat pot exceptuar aquestes regions de l'aplicació del conveni, d'una manera general o amb les excepcions que consideri apropiades pel que fa a algunes empreses o a determinats treballs.

2. Tot membre ha d'indicar en la primera memòria anual sobre l'aplicació d'aquest conveni, que ha de presentar en virtut de l'article 22 de la Constitució de l'Organització Internacional del Treball, tota regió respecte de la qual es proposi invocar les disposicions d'aquest article i ha d'exposar els motius que l'indueixen a acollir-se a aquestes disposicions. Cap membre pot invocar ulteriorment les disposicions d'aquest article, llevat pel que fa a les regions així indicades.
3. Tot membre que invoqui les disposicions d'aquest article ha d'indicar, a les memòries anuals posteriors, les regions respecte de les quals renuncia al dret a invocar aquestes disposicions.

Article 30

1. Pel que fa als territoris esmentats a l'article 35 de la Constitució de l'Organització Internacional del Treball esmenada per l'Instrument d'esmena a la Constitució de l'Organització Internacional del Treball, 1946, excepció feta dels territoris a què es refereixen els paràgrafs 4 i 5 d'aquest article, tal com va quedar esmenat, tot membre de l'organització que ratifiqui aquest conveni ha de comunicar al director general de l'Oficina Internacional del Treball, en el termini més breu possible després de la seva ratificació, una declaració en què es manifesti:
 - a) els territoris respecte dels quals s'obliga que les disposicions del conveni siguin aplicades sense modificacions;
 - b) els territoris respecte dels quals s'obliga que les disposicions del conveni siguin aplicades amb modificacions, juntament amb els detalls d'aquestes modificacions;
 - c) els territoris respecte dels quals és inaplicable el conveni i els motius pels quals és inaplicable, i
 - d) els territoris respecte dels quals reserva la seva decisió;
2. Les obligacions a què es refereixen els apartats a) i b) del paràgraf 1 d'aquest article es consideren part integrant de la ratificació i tenen els seus mateixos efectes.
3. Tot membre pot renunciar, totalment o parcialment, per mitjà d'una nova declaració, a qualsevol reserva formulada en la seva primera declaració en virtut dels apartats b), c) o d) del paràgraf 1 d'aquest article.
4. Durant els períodes en què aquest conveni pugui ser denunciat, de conformitat amb les disposicions de l'article 34, tot membre pot comunicar al director general una declaració per la qual modifiqui, en qualsevol altre aspecte, els termes de qualsevol declaració anterior i en la qual indiqui la situació en territoris determinats.

Article 31

1. Quan les qüestions tractades en aquest conveni siguin de la competència de les autoritats d'un territori no metropolità, el membre responsable de les relacions internacionals d'aquell territori, d'acord amb el govern del territori, pot comunicar al director general de l'Oficina Internacional del Treball una declaració per la qual accepti, en nom del territori, les obligacions d'aquest conveni.
2. Poden comunicar al director general de l'Oficina Internacional del Treball una declaració per la qual s'accepten les obligacions d'aquest conveni:
 - a) dos o més membres de l'organització, respecte de qualsevol territori que estigui sota la seva autoritat comuna, o
 - b) tota autoritat internacional responsable de l'administració de qualsevol territori, en virtut de les disposicions de la Carta de les Nacions Unides o de qualsevol altra disposició en vigor, respecte d'aquest territori.
3. Les declaracions comunicades al director general de l'Oficina Internacional del Treball, de conformitat amb els paràgrafs precedents d'aquest article, han d'indicar si les disposicions del conveni s'aplicaran al territori interessat amb o sense modificacions; quan la declaració indiqui que les disposicions del conveni s'aplicaran amb modificacions, s'ha d'especificar en què consisteixen aquestes modificacions.
4. El membre, els membres o l'autoritat internacional interessats poden renunciar, totalment o parcialment, per mitjà d'una declaració ulterior, al dret a invocar una modificació indicada en qualsevol altra declaració anterior.
5. Durant els períodes en què aquest conveni pugui ser denunciat de conformitat amb les disposicions de l'article 34, el membre, els membres o l'autoritat internacional interessats poden comunicar al director general una declaració per la qual modifiquin, en qualsevol altre aspecte, els termes de qualsevol declaració anterior i en la qual indiquin la situació pel que fa a l'aplicació del conveni.

Part IV. Disposicions finals

Article 32

Les ratificacions formals d'aquest conveni han de ser comunicades, per al seu registre, al director general de l'Oficina Internacional del Treball.

Article 33

1. Aquest conveni obliga únicament els membres de l'Organització Internacional del Treball les ratificacions dels quals hagi registrat el director general.
2. Entra en vigor dotze mesos després de la data en què les ratificacions de dos membres hagin estat registrades pel director general.
3. Des d'aquest moment, aquest conveni entra en vigor, per a cada membre, dotze mesos després de la data en què hagi estat registrada la seva ratificació.

Article 34

1. Tot membre que hagi ratificat aquest conveni el pot denunciar a l'expiració d'un període de deu anys, a partir de la data en què hagi entrat inicialment en vigor, per mitjà d'un acta comunicada, per al seu registre, al director general de l'Oficina Internacional del Treball. La denúncia no té efecte fins a un any després de la data en què s'hagi registrat.
2. Tot membre que hagi ratificat aquest conveni i que, en el termini d'un any després de l'expiració del període de deu anys esmentat al paràgraf precedent, no faci ús del dret de denúncia previst en aquest article resta obligat durant un nou període de deu anys, i en endavant pot denunciar aquest conveni a l'expiració de cada període de deu anys, en les condicions previstes en aquest article.

Article 35

1. El director general de l'Oficina Internacional del Treball ha de notificar a tots els membres de l'Organització Internacional del Treball el registre de totes les ratificacions, declaracions i denúncies que li comuniquin els membres de l'organització.
2. Quan notifiqui als membres de l'organització el registrament de la segona ratificació que li hagi estat comunicada, el director general ha d'avisar els membres de l'organització sobre la data en què entra en vigor aquest conveni.

Article 36

El director general de l'Oficina Internacional del Treball ha de comunicar al secretari general de les Nacions Unides, a l'efecte del registre i de conformitat amb l'article 102 de la Carta de les Nacions Unides, una informació completa sobre totes les ratificacions, declaracions i actes de denúncia que hagi registrat d'acord amb els articles precedents.

Article 37

Cada vegada que ho consideri necessari, el Consell d'Administració de l'Oficina Internacional del Treball ha de presentar a la Conferència una memòria sobre l'aplicació del conveni, i ha de considerar la conveniència d'incloure a l'ordre del dia de la Conferència la qüestió de la seva revisió total o parcial.

Article 38

1. En cas que la Conferència adopti un nou conveni que impliqui una revisió total o parcial d'aquest, i si no és que el nou conveni conté disposicions en contrari:
 - a) la ratificació, per un membre, del nou conveni implica, *ipso jure*, la denúncia immediata d'aquest conveni, no obstant les disposicions contingudes en l'article 13, sempre que el nou conveni revisor hagi entrat en vigor;
 - b) a partir de la data en què entri en vigor el nou conveni revisor, aquest conveni cessa d'estar obert a la ratificació pels membres.
2. Aquest conveni continua en vigor en tot cas, en la seva forma i contingut actuals, per als membres que l'hagin ratificat i no ratifiquin el conveni revisor.

Article 39

Les versions anglesa i francesa del text d'aquest conveni són igualment autèntiques.