A la direcció de Recursos Humans

INDICAR NOM I COGNOMS RESPONSSABLE RRHH

Jo, [NOMS I COGNOMS], major d’edat, treballador/a de l’empresa [EMPRESA], provist de DNI/NIE [nº de DNI o NIE], en virtut de l’article 34.8 del Estatuto de los Trabajadores, que determina:

*“34.8. Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral. Dichas adaptaciones deberán ser razonables y proporcionadas en relación con las necesidades de la persona trabajadora y con las necesidades organizativas o productivas de la empresa.*

*En el caso de que tengan hijos o hijas, las personas trabajadoras tienen derecho a efectuar dicha solicitud hasta que los hijos o hijas cumplan doce años."*

Vinc a sol·licitar una CONCRECIÓ HORÀRIA, en el següents termes:

* [HORARI DESITJAT]

Aquesta concreció horària tindria una extensió temporal fin:

* [Data Límit]

I tot en virtut de les següents circumstàncies:

I.- Que tinc un fill/filla de X anys.

II.- Que la meva parella/marit/muller és infermer/infermera i treballa al centre de salut [ESPECIFICAR CENTRE DE SALUT].

II.- Que com es sabut, des del dia 13 de març, que es va dictar la "*RESOLUCIÓ SLT/720/2020, per la qual s'adopten noves mesures addicionals per a la prevenció i el control de la infecció pel SARS-CoV-2*”, el meu fill es trova sota la guardia i custodia dels meus pares, persones d'avançada edat, amb una salut delicada i, conseqüentment, considerats población especialmente sensible al contagi per coronavirus i als seus efectes.

III.- Que en virtut del RD 463/2020, de 14 de març, per el que s'aprova l'Estat d'Alarma, tot el personal sanitari queda sota les instruccions directes del Ministerio de Sanidad, éssent que es declara una circumstància d'alarma nacional que considera fonamental l'activitat dels facultatius i professionals de la salut.

IV.- Que en tant que la feina que jo desenvolupo no és considerada crítica per la societat ni existeix cap subjecció expressa de disponibilitat respecte del meu horari ni condicions, em veig en l'obligació legal de fer-me càrrec dels meus fills, en tant que ostento un deure de guarda i custòdia, deirvat de la institució de la potestat parental.

V.- Que tot i existint un període de 30 dies en el que es pot allargar la negociació de les mesures sol·licitades, ateses les circumstàncies d'extrema gravetat, urgència i excepcionalitat que vivim, prego pugui donar resposta en el termini de les pròximes 48 hores.

Agraïnt la cel·leritat.

[TREBALLADOR/A].