A la direcció de Recursos Humans

INDICAR NOM I COGNOMS RESPONSSABLE RRHH

Jo, [NOMS I COGNOMS], major d’edat, treballador/a de l’empresa [EMPRESA], provist de DNI/NIE [nº de DNI o NIE], en virtut de l’article 37.6 y concordants de l'Estatuto de los Trabajadores, que determina:

*"6. Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad que no desempeñe una actividad retribuida tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.*

*Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.*

*El progenitor, adoptante, guardador con fines de adopción o acogedor permanente tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquella, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los dieciocho años. Por convenio colectivo, se podrán establecer las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas.*

*Las reducciones de jornada contempladas en este apartado constituyen un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.*

*7. La concreción horaria y la determinación de los permisos y reducciones de jornada, previstos en los apartados 4, 5 y 6, corresponderán a la persona trabajadora dentro de su jornada ordinaria. No obstante, los convenios colectivos podrán establecer criterios para la concreción horaria de la reducción de jornada a que se refiere el apartado 6, en atención a los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la persona trabajadora y las necesidades productivas y organizativas de las empresas. La persona trabajadora, salvo fuerza mayor, deberá preavisar al empresario con una antelación de quince días o la que se determine en el convenio colectivo aplicable, precisando la fecha en que iniciará y finalizará el permiso de cuidado del lactante o la reducción de jornada.*

*Las discrepancias surgidas entre empresario y trabajador sobre la concreción horaria y la determinación de los periodos de disfrute previstos en los apartados 4, 5 y 6 serán resueltas por la jurisdicción social a través del procedimiento establecido en el artículo 139 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, Reguladora de la Jurisdicción Social."*

Vinc a sol·licitar una REDUCCIÓ HORÀRIA en la fracció de [1/8 a 1/2], en el següents termes:

* [HORARI DESITJAT]

Aquesta concreció horària tindria una extensió temporal fin:

* [Data Límit]

I tot en virtut de les següents circumstàncies:

I.- Que tinc un fill/filla de X anys.

II.- Que la meva parella/marit/muller és infermer/infermera i treballa al centre de salut [ESPECIFICAR CENTRE DE SALUT].

II.- Que com es sabut, des del dia 13 de març, que es va dictar la "*RESOLUCIÓ SLT/720/2020, per la qual s'adopten noves mesures addicionals per a la prevenció i el control de la infecció pel SARS-CoV-2*”, el meu fill es trova sota la guardia i custodia dels meus pares, persones d'avançada edat, amb una salut delicada i, conseqüentment, considerats población especialmente sensible al contagi per coronavirus i als seus efectes.

III.- Que en virtut del RD 463/2020, de 14 de març, per el que s'aprova l'Estat d'Alarma, tot el personal sanitari queda sota les instruccions directes del Ministerio de Sanidad, éssent que es declara una circumstància d'alarma nacional que considera fonamental l'activitat dels facultatius i professionals de la salut.

IV.- Que en tant que la feina que jo desenvolupo no és considerada crítica per la societat ni existeix cap subjecció expressa de disponibilitat respecte del meu horari ni condicions, em veig en l'obligació legal de fer-me càrrec dels meus fills, en tant que ostento un deure de guarda i custòdia, deirvat de la institució de la potestat parental.

V.- Que tot i exigirse per llei un període de preavís de 15 dies, per excepció de l'article 37.7 i causa de força major, informo que aquesta reducció i concreció horària passo a realitzar aquest horari amb caràcter inmediat.

Atentament.

[TREBALLADOR/A].