



**Guia d'actuació davant la falta d'EPI
i/o si ets persona de risc**

Ets persona de risc o convius amb alguna?

Comunica aquesta situació al Responsable del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL) per escrit i confirma la recepció.

Tan sols si ens trobem en la situació que som els únics professionals que podem dur a terme la intervenció necessària en cas de risc vital del pacient o de dany irreversible, haurem de dur-la terme.

Model col·lectiu de risc

Descarrega el document a presentar per informar al responsable del SPRL.

Actuació davant la falta d'EPI

Observar els protocols d'actuació aprovats per Ministerio de Sanidad com Autoritat Delegada arrel del RD 463/2020, de 14 de març, del Departament de Salut i del Centre de Treball.

Analitzar quines són les tècniques o intervencions que, des d'una perspectiva mèdica, haurien de tenir la major eficàcia curativa, tenint en compte la previsibilitat del resultat en cas de dur a terme o no aquesta tècnica/actuació.

Tenim els EPIs necessaris, segons els protocols establerts, per dur a terme la tècnica més idònia?

Procedir amb l'atenció al pacient amb l'EPI indicat als protocols vigents.

SI

NO

Algun altre company o companya disposa dels EPIs necessaris segons els protocols vigents?

El company/a serà qui haurà de fer l'atenció al pacient. Escriure a la història del pacient tots aquests fets.

SI

NO

En el cas d'absència de resposta o negativa de l'empresa o administració per facilitar-los, caldrà actuar mitjançant aquelles tècniques que mèdicament siguin idònies i més eficaces per l'objectiu que es persegueixi, especialment si el pacient es troba en risc de morir o de patir danys irreversibles.

Una vegada feta la intervenció sense els EPIs necessaris caldrà comunicar la circumstància al SPRL/cap superior i seguir els protocols d'aïllament oportuns.

En aquest cas realitzar una actuació en detriment dels seus drets laborals i posant en risc la seva integritat física, fet pel qual podrà demanar en tot cas una compensació econòmica en forma d'indemnització a l'empresa o a l'Administració.

Sol·licitar els EPIs al Delegat de Prevenció de Riscos Laborals, Comitè de Seguretat i Salut, Responsable de Recursos Humans o directament a Direcció General o Òrgan d'Administració de la mercantil en empresa privada o càrrec públic responsable en l'Administració Pública.

Caldrà fer-ho per escrit, deixant constància de la presentació del mateix ja sigui amb un acusament de rebuda firmat manuscrit o mitjançant l'enviament d'un correu electrònic amb notificació de lectura.

Preparació de denúncia

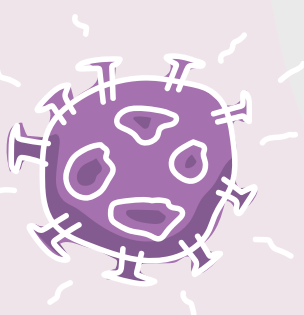
Envia'ns tota la informació per a poder preparar una denúncia en un futur.

Model sol·licitut EPI

Descarrega el document a presentar per demanar els EPIs.

El present protocol te com a finalitat aconseguir orientar els i les professionals sanitàries i, concretament, les infermeres, sobre com caldrà actuar des de la perspectiva dels Drets i Deures laborals i ciutadans en casos crítics d'intervenció en l'assistència un pacient en absència dels EPIs necessaris.

Tot i la gran complicació mèdica, jurídica i fins i tot filosòfica dels supòsits de fet que s'estan produint diàriament al nostre país, cal donar una resposta ordenada i segura sobre com defensar els drets laborals i personals dels professionals sanitaris sense envair o privar del dret a una atenció sanitària de qualitat als ciutadans i ciutadanes. Aquest difícil equilibri el trobarem sempre aplicant el principi de proporcionalitat en totes les actuacions que duem a terme com a treballadores i haurà de marcar la interpretació clara d'aquest protocol com a norma rectora d'aquest. És a dir, sempre caldrà tractar d'actuar en termes de raonabilitat i proporcionalitat a l'hora de dur a terme una defensa dels drets laborals que puguin entrar en col·lisió amb els drets fonamentals dels pacients o altres companys (com el Dret a la integritat física, la vida, etc).



**Consultes WhatsApp
937376302**

Tota la informació sobre els teus drets laborals a infermeresdecatalunya.cat/coronavirus