

## Comunicat als professionals de la salut

En relació amb la recent tendència de diferents empreses i administracions públiques, consistent en la **imposició de períodes obligats de gaudiment de vacances entre els mesos de juny i setembre**, Infermeres de Catalunya (UIdC) vol informar a totes les infermeres i als professionals sanitaris que es puguin veure afectats per aquesta praxi dels fets que es plantejaran seguidament, així com **convidar a tots els actors del sector de la salut a fer una reflexió profunda sobre quin tracte estan disposats a dispensar als professionals que han fet possible una gestió digne del desastre organitzatiu i de prevenció que ha suposat la crisi de la COVID-19.**

### Infermera, que no t'enganyin:

1. Mentre subsisteixi l'Estat d'Alarma ens trobarem en una circumstància d'excepcionalitat normativa i organitzativa en la qual el límit dels drets laborals i personals (mai els constitucionals) queda diluït entre la nostra posició de garants de la salut pública com a bé jurídic mereixedor de protecció, i la nostra posició com a treballadors, creditors dels drets laborals mínims establerts a la llei, reglaments i als convenis col·lectius respectius.
2. Ara bé, finalitzat aquest Estat d'Alarma, no és jurídicament possible (ni socialment acceptable) que es pretengui allargar mesures d'imposició de condicions laborals estranyes al sistema de drets laborals mínims i indisputables.
3. Cal tenir en compte, a més, que fer vacances en aquestes circumstàncies no permetrà gaudir plenament del dret per la limitació en la mobilitat, de forma que fer vacances a casa o sense tenir la llibertat de descansar allà on vulguem... poques vacances son.

### Per tant, **quin és l'estat actual del règim jurídic de les vacances?**

- a) Les vacances son pactades SEMPRE. L'operativa inclou la seva negociació amb els calendaris laborals a l'inici de l'any i la seva fixació és de designació pactada amb l'empresa, tenint en compte les particularitats en cada cas i, de vegades, predeterminades en dates concretes per negociació col·lectiva.
- b) En cas de desacord preval la decisió empresarial, **però aquesta pot ser impugnada pel treballador**. Hi ha un procediment específic en reclamació del dret que és urgent i sumari.
- c) Les vacances s'han de gaudir preferentment dins l'any natural en el qual es generen, i **no poden ser lliurement substituïdes per remuneració** equivalent.
- d) En situacions excepcionals, com Incapacitats Permanents, Maternitat, etc... es poden prorrogar a l'any següent. Des d'Infermeres de Catalunya **considerem que una eventual aprovació d'un nou Estat d'Alarma, que impedisís el gaudiment de vacances assenyalades en certs períodes, no impediria la seva pròrroga un cop superat el nou Estat d'Alarma**. Per tant, podrien prorrogar-se.

Així doncs, **tens dret a escollir les teves vacances dins els períodes establerts al Conveni Col·lectiu d'aplicació i, en defecte d'aquest, durant tot l'any natural.**

No acceptem ni acceptarem l'aplicació d'una legislació laboral COVID-19 en períodes d'activitat ordinària. **La norma ha de ser la normalitat i l'excepció l'excepcionalitat.**