



Infermeres
de Catalunya

Estatuts

Aprovats el 30 de juliol de 2023 per l'Assemblea d'Afiliades

Preàmbul

El sindicat Infermeres de Catalunya va néixer a finals del 2019 fruit de la necessitat d'omplir un espai sense implementar en l'actual món de la representació sindical de les infermeres i infermers de Catalunya, la defensa d'aquesta professió sense interferir possibles conflictes d'interessos amb altres professions sanitàries.

El 2022 el sindicat va realitzar la seva primera modificació estatutària per plasmar en el text les modificacions estructurals i organitzatives que havien estat necessàries per millorar l'acció sindical i de representació de les infermeres i infermers. També va servir per introduir el mecanisme de vot electrònic i la participació telemàtica de les afiliades i afiliats a les Assemblees i als diferents òrguens de representació, deixant palès com el sindicat adequa el seu funcionament a la capacitat tecnològica actual i fomentar així la participació de qualsevol persona que formi part de l'entitat. A més de definir i desenvolupar els processos electorals del sindicat.

L'any 2023 es realitza la segona modificació estatutària per modificar la denominació de l'entitat, passant d'Unió d'Infermeres de Catalunya a **Infermeres de Catalunya** amb l'acrònim **IdC** i adequar-lo així a la imatge de marca corporativa i a la realitat social actual en la qual totes les infermeres i infermers coneixen la nostra organització sindical sota el nom d'Infermeres de Catalunya, evitant així dubtes sobre la nostra identitat en processos electorals i accions sindicals i no confondre'l amb cap altra organització sindical.

Per què va néixer aquest sindicat?

En un sistema sanitari tan complex com el català, variable i multidisciplinari, les infermeres i infermers són i han de ser els garants del model de salut que la ciutadania necessita: modern, equitatiu, just, proporcional, amb capacitat per adaptar-se als canvis constants i noves dinàmiques econòmiques, polítiques, socials i culturals on la sostenibilitat del sistema de salut, junt amb la defensa dels drets humans -col·lectius i individuals- ha de ser el pilar de sustentació, amb la integració en totes les esferes del concepte de salut no fragmentada.

Les necessitats i demandes canviants de la societat fa necessari la implicació i lideratge de les infermeres per superar grans reptes i desafiaments com són: els canvis en el perfil demogràfic, cultural i epidemiològic, una població cada vegada més envellida, l'augment de la dependència, de les malalties cròniques i de les desigualtats socials.

Les infermeres estem més preparades que mai per liderar i canviar el model d'atenció social i sanitari actual cap a un model biopsicosocial, amb una orientació salutogènica, centrada en la persona, en la família i en la comunitat, advocant per una atenció integrada i integral, continuada i longitudinal, equitativa i eficient.

Però, malgrat el nivell formatiu i professional de les infermeres, i de ser la professió més ben valorada i reconeguda per la població, no som visibilitzades ni reconegudes a escala professional, laboral, econòmic ni polític per les empreses ni per les institucions.

A més, cal ressaltar l'impacte de la crisi econòmica en la professió infermera. Durant les èpoques econòmiques i polítiques difícils, hem estat compromeses amb el manteniment del sistema de salut i de la protecció del benestar de les persones, famílies i comunitats en detriment dels nostres drets laborals i professionals.

Per tot això, per donar resposta a les necessitats actuals i futures les infermeres, no podem seguir sent invisibilitzades, oblidades i maltractades. Són necessàries transformacions estructurals i organitzatives en les condicions laborals, econòmiques i socials de les infermeres.

El sindicat Infermeres de Catalunya aspira a convertir-se en la veu ferma, professional, creïble i respectada per les infermeres, institucions i la societat de Catalunya.

Emprarem amb coneixements, valors i coratge la veu col·lectiva de les infermeres per:

- Protegir i promoure la salut, el benestar social, econòmic i laboral de les infermeres, vetllant per les necessitats i interessos reals d'aquestes.
- Defensar i promoure la justícia social, la igualtat, l'equitat, els drets humans i el dret a l'atenció a la salut universal i segura per a tothom.
- Fomentar la innovació infermera, l'adquisició de nous rols professionals i la promoció del lideratge dins de les organitzacions.
- Fomentar la unió en la professió infermera a través de la cooperació, la col·laboració, la comunicació i el respecte mutu.
- Oferir serveis de qualitat en quatre dominis: pràctica clínica, recerca, docència i gestió.
- Promoure llocs de treball saludables i segurs per a les infermeres i per a la comunitat.
- Cooperar amb altres organitzacions infermeres per promoure i defensar l'avanç i interessos de la professió infermera.
- Pressionar les organitzacions competents per reconèixer les habilitats, coneixements i actituds de les infermeres i el seu impacte en el sistema de salut i en la societat.

Defensem la via sindical com a instrument per avançar de manera més eficaç en la resolució dels conflictes laborals, socials, econòmics i polítics.

Reconeixem com a millor opció per aconseguir aquests objectius, la defensa del dret a l'autodeterminació com a via per solucionar democràticament els conflictes que afecten al conjunt de la ciutadania i com a únic garant de la plena sobirania de les treballadores i treballadors, en tant que ciutadans dels Països Catalans.

Títol I

Denominació, domicili, organització, àmbit territorial i durada.

ARTICLE 1 - D'acord amb el que disposa la Llei 11/85 de 2 d'agost, que regula el dret d'associació sindical, el sindicat **Infermeres de Catalunya** (amb l'acrònim **IdC**) és una organització sindical, sense ànim de lucre, que assumeix la representació i la defensa dels interessos laborals, professionals i socials de les infermeres i infermers de Catalunya o que exerceixin en l'àmbit territorial català. La durada serà indefinida.

Es defineix com un sindicat democràtic, professional i independent, que es regeix pels principis del sufragi universal, directe i secret.

ARTICLE 2 - El sindicat fixa el seu domicili a la Rambla Rafael Casanova, 39 de 08830 Sant Boi de Llobregat (Barcelona). Aquest domicili podrà canviar-se, previ acord adoptat pel Consell Executiu, que també podrà acordar en tot moment establir les delegacions i les representacions que consideri més convenients.

ARTICLE 3 - L'àmbit del sindicat Infermeres de Catalunya serà el corresponent al territori nacional de Catalunya i podran afiliar-s'hi les diplomades i graduades en Infermeria que vulguin, prèvia sol·licitud i admissió. El sindicat podrà integrar-se, federar-se o confederar-se en organitzacions sindicals o professionals d'objectius similars als seus.

ARTICLE 4 - El sindicat accepta i fa seus els principis de l'International Council of Nurses (ICN) i el Codi d'Ètica de les Infermeres i Infermers de Catalunya del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya que reconeixen i declaren els drets i les obligacions de les infermeres i infermers vers a les persones que atenem i a la societat.

Títol II

Objectius i principis del sindicat.

ARTICLE 5 - Són objectius d'aquest sindicat:

- a. Defensar els interessos laborals, professionals i socials dels seus afiliats i de les infermeres i infermers de Catalunya, dins de la promoció de la millora de les condicions de treball del col·lectiu que representa.
- b. Representar col·lectivament i individual tots i cadascun dels seus afiliats en la consecució dels objectius que li són propis en qualsevol àmbit i davant l'Administració i els Tribunals en la forma regulada legalment.
- c. Promoure, coordinar i col·laborar en qualsevol acció dirigida a estudiar i resoldre els problemes que es relacionin amb un millor coneixement i professionalització de la infermeria, amb l'objectiu de millorar l'organització i prestació de l'assistència sanitària.
- d. Participar en els òrgans de gestió i govern de l'Administració i de les empreses sanitàries amb les facultats legalment atribuïdes als sindicats més representatius promovent, en tot moment, la implicació de les infermeres i infermers en la presa de decisions basades en la cooperació i el diàleg, així com en la seva participació en la gestió sanitària.
- e. Constituir seccions sindicals, exercir l'activitat sindical en l'empresa i entitats públiques i privades i fora d'aquestes, declarar el conflicte col·lectiu o la vaga o desistir-ne i exercir la negociació col·lectiva de les condicions de treball.
- f. Aconseguir l'establiment de condicions de treball dignes mitjançant l'aplicació de jornades laborals i llocs de treball que preservin la salut i la seguretat de les infermeres i infermers, així com la conciliació de la seva vida laboral i familiar, adoptant polítiques expressos d'igualtat i no discriminació als centres de treball i a les relacions laborals.
- g. Promoure la formació professional i social de les infermeres i infermers i la seva plena ocupació i estabilitat laboral en el sector, afavorint el desenvolupament professional únic per a tots els facultatius del sector sanitari català.
- h. Assolir que tots els professionals disposin d'un marc de relació professional i laboral únic que promogui el manteniment de la qualitat assistencial i que equipari les condicions laborals de la sanitat de Catalunya amb el de la sanitat europea, vetllant perquè les seves retribucions estiguin a l'altura de la responsabilitat que comporta l'exercici de la professió.
- i. I, en general, totes les activitats necessàries o connexes per a un millor compliment dels fins exposats.

ARTICLE 6 - Infermeres de Catalunya actuarà d'acord amb els valors i principis següents:

- a. El sindicat s'ha de posar al servei de les treballadores i dels treballadors de forma conjunta, organitzada, democràtica, lliure i autònoma per a la defensa dels seus drets laborals, socioeconòmics i nacionals amb la finalitat de transformar l'actual estructura social en una altra de realment justa, lliure i solidària.

- b. L'activitat sindical ha de tenir com a objectiu l'eliminació de tota situació de privilegi o domini d'uns individus i/o col·lectius sobre d'altres, el ple desenvolupament integral de les persones i l'assoliment de respostes adequades a les seves justes necessitats.
- c. Els interessos col·lectius han d'estar per damunt dels de qualsevol minoria professional o econòmicament privilegiada. Cal una major participació de les treballadores i dels treballadors en les decisions socioeconòmiques, tant en l'àmbit d'empresa com de tota la societat.
- d. El sindicat és un instrument de lluita contra els abusos de poder i la vaga una de les eines necessàries per a la defensa dels interessos de les treballadores i dels treballadors.
- e. El diàleg i la decisió de la majoria dels afiliats del sindicat, respecte a les opinions minoritàries, la defensa de la diversitat i la llibertat d'associació tenen una importància cabdal en la lluita per l'assoliment de les finalitats de l'organització.
- f. La unitat d'acció entre les diferents forces sindicals és un valor que cal potenciar per augmentar l'efectivitat de la defensa dels interessos col·lectius de les treballadores i treballadors.
- g. Reconeixem i assumim com a propi el dret d'Els Països Catalans a la seva autodeterminació com a poble com a eina per a la transformació social que mereixem, com a ciutadans i ciutadanes i com a treballadors i treballadores.
- h. La igualtat d'oportunitats, de drets i de deures entre dones i homes i entre totes les persones ha de ser un dels objectius principals de la nostra acció sindical.
- i. La llengua catalana és la pròpia de la nació catalana i un dels principals béns culturals de la nostra Nació. Integram la seva defensa, promoció i normalització en totes les accions de qualsevol mena que dugui a terme Infermeres de Catalunya.
- j. La millora del medi ambient reduint la petjada ecològica. Cal reclamar la seva protecció com una de les accions prioritàries dels poders públics i empreses privades, i tenir-la com a objectiu transversal en totes les accions del sindicat.
- k. La independència de qualsevol grup de pressió, sigui social, econòmic, polític o cultural, ha de ser un tret indiscutible i irrenunciable de l'acció del sindicat.
- l. La discriminació, sigui per raó de raça, sexe, religió, ideologia o qualsevol altra consideració personal i social, és una pràctica inadmissible contra la qual ha de lluitar qualsevol organització plural i democràtica.
- m. La societat civil ha de tenir un paper més que actiu en la determinació de les condicions en què vol viure i treballar, i avançar cap a una vertadera democràcia participativa.
- n. El desenvolupament de la formació dels treballadors i treballadores, el foment de l'estudi i la investigació per a una millor activitat sindical.
- o. La pràctica de l'ajuda mútua i de la solidaritat entre treballadors i treballadores, així com la defensa i la reivindicació dels seus interessos laborals, socials, econòmics i nacionals immediats.
- p. Cal que assolim el compromís per treballar en la construcció d'un món de pobles lliures i solidaris, en què la força de les treballadores i els treballadors transformi les actuals estructures dels estats. Tenim i assolim el compromís de participar en la vertebració d'un sindicalisme de transformació social.

Títol III

Dels membres del sindicat. Drets i deures de les afiliades i dels afiliats.

ARTICLE 7- Adquisició de la condició d'afiliada.

Podran adquirir la condició d'afiliada del sindicat totes les persones que, exercint, havent exercit, o amb vocació d'exercir per la seva formació la professió d'infermeria per compte d'altri a Catalunya, sol·licitin la seva afiliació a través dels formularis establerts a tal efecte, i no incorrin en cap de les causes d'expulsió previstes als presents estatuts.

Dites peticions seran tramitades per l'òrgan competent, que l'admetrà si es compleixen tots els requisits.

Quan s'admet la sol·licitud, el sol·licitant es considera membre de ple dret i gaudeix des d'aquest moment de tots els drets i serveis del sindicat, conforme als períodes de carència que, si s'escau, s'estableixin, i adquireix el compromís d'assumir tots els deures assenyalats en els presents estatuts.

Totes les persones afiliades al corrent de les seves obligacions estatutàries tindran dret a disposar de l'empara i dels serveis del sindicat, i a exercir els drets que es reconeixen en aquests estatuts.

ARTICLE 8 - Seran motius per perdre la condició d'afiliada:

1. La sol·licitud de baixa adreçada al sindicat per un mitjà que deixi constància de la seva voluntat. Aquest mitjà serà el Portal de Tràmits o qualsevol altre habilitat i comunicat a les afiliades per part de la Secretaria d'Organització.
2. L'expulsió per qualsevol de les causes determinades en el règim disciplinari.
3. Per incompliment dels estatuts vigents o dels acords presos pels òrgans de govern i direcció.
4. Per actuacions o manifestacions que, a criteri del Consell Executiu, afectin negativament la imatge pública i el prestigi del sindicat.
5. Serà motiu d'expulsió de l'afiliació la condemna judicial ferma per pràctica repressiva i coercitiva de les llibertats sindicals individuals i col·lectives o qualsevol altra conducta delictiva manifestament contrària als objectius o als valors del sindicat.
6. La manca de pagament de les quotes d'afiliació que correspongui a un període mensual o superior. La decisió de pèrdua de la condició d'afiliat la prendrà el Consell Executiu del Sindicat si, després d'advertir la persona deutora per mitjà que deixi constància, aquesta no regularitza la seva situació. El deute quedarà pendent de pagament i podrà ser reclamat pel sindicat per les vies legals que estimi oportunes.
7. Per defunció.

La persona que hagi estat donat de baixa per falta de pagament de les quotes i que, transcorregut un temps, sol·liciti el seu reingrés al sindicat, haurà de pagar, abans de ser readmesa al sindicat, totes les quotes impagades fins al moment de ser donada de baixa.

La baixa en la condició d'afiliada suposarà, sense més ni més, el cessament en els càrrecs o responsabilitats que tingués en qualsevol organització o estructura d'Infermeres de Catalunya o que ocupés a designació o proposta del sindicat. Aquestes persones perdran, a partir d'aquest moment, el dret a l'ús dels serveis del sindicat, així com qualsevol altre dret o avantatge que es deriven d'aquesta situació.

Les altes i baixes es faran constar en el Registre d'afiliades que mantindrà la secretària d'organització.

ARTICLE 9 - La incorporació al sindicat comportarà l'exercici dels drets i el compliment dels deures continguts en aquests estatuts.

a. Són drets de les persones afiliades al sindicat:

1. Postular-se per a formar part de les candidatures d'Infermeres de Catalunya dels òrgans de representació dels treballadors i de les treballadores de l'empresa, que quedaran definitivament configurades per la decisió democràtica de la secció sindical corresponent.
2. Postular-se per a formar part de les candidatures als càrrecs i òrgans del sindicat, d'acord amb el que s'estableix en els Estatuts i reglaments de desenvolupament. Es requerirà dos anys d'antiguitat d'afiliació al moment de produir-se la convocatòria per a l'elecció dels òrgans de govern. Per a la resta de càrrecs o òrgans es requerirà una antiguitat d'afiliació de sis mesos. El requisit d'antiguitat no serà exigible per a la primera elecció que s'organitzi per a cada càrrec o òrgan del sindicat.
3. Informar i estar informats sobre l'actuació i el funcionament del sindicat.
4. Expressar lliurement les seves opinions, dins de les normes de respecte a les persones i a les seves idees; formular propostes als seus representants.
5. A assistir amb veu i vot a les assemblees que convoqui el sindicat.
6. A rebre les publicacions i la formació que l'organització elabori.
7. Utilitzar els serveis tècnics de protecció i d'assessorament de caràcter professional, econòmic, formatiu i sindical.
8. Instar el sindicat perquè interposi les accions i els recursos oportuns en defensa dels seus interessos laborals i professionals, la representació dels quals té encomanada.
9. Participar activament en tot el que es relacioni amb la defensa dels seus interessos socials, laborals i professionals, personals i col·lectius, a través de les estructures del sindicat.
10. A la confidencialitat de les dades personals, que només s'utilitzaran amb finalitats sindicals.

11. A participar, i tenir veu i vot en els òrgans dels quals formin part.

b. Són deures de les persones afiliades al sindicat:

1. Complir els estatuts i els reglaments del sindicat i els acords, els convenis i les resolucions vàlidament acordats pels seus òrgans de govern.
2. Participar, en la mesura de les seves possibilitats, en les activitats del sindicat.
3. Exercir la representació sindical o dels electors en els òrgans de representació per als quals hagin estat elegits.
4. Respectar les opinions de qualsevol membre del sindicat i col·laborar en la mesura de les seves possibilitats en l'acció sindical.
5. Observar un comportament acord amb els principis, valors, objectius i fins defensats per Infermeres de Catalunya.
6. Satisfer les quotes d'afiliació que s'estableixin per part dels òrgans de govern per contribuir a sostenir econòmicament el sindicat.
7. Informar el sindicat sobre totes les qüestions de caràcter sindical produïdes en el seu lloc de treball.
8. Guardar confidencialitat dels acords que s'adoptin, menys aquells que el propi òrgan decideixi fer públics i no fer ús en benefici personal de les dades i acords del sindicat.
9. Comunicar i mantenir actualitzades les dades d'afiliació vigents en cada moment mitjançant els canals telemàtics o mitjançant contacte directe amb la secretària del sindicat.

ARTICLE 10 - Per assolir els seus objectius, el sindicat s'estructurarà en els òrgans de govern, de gestió o acció sindical següents:

- L'Assemblea d'Afiliades.
- El Consell Executiu (que integrarà la Presidenta, la Vicepresidenta, la Secretària d'organització i la Secretària d'Acció Sindical).
- Les Seccions Sectorials.
- Les Seccions Territorials (dins de cada sector es podran constituir seccions territorials per regions sanitàries).
- El Comitè de Coordinació Sectorial.
- Les Seccions Sindicals a les empreses i institucions.

Títol IV

Òrgans de govern.

ARTICLE 11 - L'Assemblea d'Afiliades, el Consell Executiu, la Presidenta i el Secretari d'Organització són els òrgans de govern de l'associació que exerceixen la representació, la gestió i l'administració de l'entitat de conformitat amb aquests Estatuts. Les persones que regeixen el sindicat s'elegeixen mitjançant sufragi lliure, directe i secret.

CAPÍTOL I. L'Assemblea d'Afiliades.

ARTICLE 12 - L'Assemblea d'Afiliades es constitueix amb totes les persones afiliades de ple dret que han satisfet les quotes establertes reglamentàriament: cada membre té dret a un sol vot.

ARTICLE 13 - L'Assemblea d'Afiliades, vàlidament constituïda, és l'òrgan sobirà del sindicat i dels acords que s'hi adopten, de conformitat amb els estatuts, que són obligatoris per a totes les persones afiliades.

ARTICLE 14 - Les Assemblees d'Afiliades poden ser ordinàries i extraordinàries. L'Assemblea d'Afiliades ordinària s'ha de reunir almenys un cop l'any, per aprovar el pla general d'actuació de l'associació, examinar la gestió del Consell Executiu, aprovar, si és convenient, els pressupostos anuals d'ingressos i de despeses i l'estat de comptes corresponent a l'any anterior i, si escau estatutàriament, elegir el Consell Executiu del sindicat.

ARTICLE 15 - L'Assemblea d'Afiliades es reuneix en sessió extraordinària quan ho decideix la Presidenta, el Consell Executiu o quan ho sol·licita una cinquena part de les persones afiliades mitjançant un escrit dirigit al Consell Executiu, que inclogui una proposta d'ordre del dia.

ARTICLE 16 - El Consell Executiu a través de la secretària d'organització, convoca les assemblees generals ordinàries i extraordinàries, mitjançant una notificació personal i escrita que dirigeix a totes les persones afiliades.

En la convocatòria, que s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data assenyalada tant per a les ordinàries com per a les extraordinàries, hi ha de constar l'ordre del dia (que ha d'incloure el lloc, la data i l'hora en què té lloc l'assemblea) i els assumptes que s'hi han de tractar com a proposta del Consell Executiu. També pot consignar-se, si escau, la data i l'hora en què tindrà lloc la reunió en segona convocatòria.

Els assistents podran proposar per escrit dirigit al Consell Executiu i amb tres dies naturals d'anticipació a la data assenyalada per a la celebració de l'Assemblea d'Afiliades, aquelles qüestions per a les quals s'hagi d'adoptar un acord o decisió per part de l'assemblea. Dites propostes seran tractades per l'assemblea abans del torn de precís i preguntes.

ARTICLE 17 - L'Assemblea d'Afiliades queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan hi assisteix la majoria simple dels membres afiliats al dia que s'hagi de celebrar l'assemblea i, en segona convocatòria, qualsevol que sigui el nombre d'assistents.

ARTICLE 18 - La presidència de totes les assemblees generals correspon a la Presidenta del sindicat i hi actua com a secretari/ària de totes les assemblees d'afiliades la secretària d'organització del Consell Executiu.

Els acords que adopta l'Assemblea d'Afiliades es prenen per majoria simple dels assistents, llevat dels casos de modificació d'estatuts, fusió o dissolució, censura o revocació dels òrgans de govern, en què cal una majoria absoluta dels assistents, sempre que hi assisteixi a l'Assemblea d'Afiliades un 10%, com mínim, de les afiliades.

L'Assemblea es podrà dur a terme de forma virtual mitjançant plataformes de comunicació que puguin garantir l'estabilitat de la connexió, la identificació de les persones que hi participen i la seva participació mitjançant àudio, vídeo i missatgeria. L'ús de la plataforma digital haurà de ser acordat pel Consell Executiu.

La modalitat de les votacions és un criteri de la mateixa Assemblea. La decisió sobre la modalitat de votació es decidirà mitjançant votació secreta si així ho demana alguna de les persones assistents.

Cada afiliada que estigui al corrent del pagament de les quotes té dret a un vot.

El vot es podrà emetre de forma presencial o bé mitjançant procediments telemàtics que hauran de permetre acreditar la identitat i la condició d'afiliada de la persona emissora i garantir el vot "a mà alçada" i també el vot personal, secret i directe, depenent de la modalitat de participació que s'hagi decidit. La plataforma haurà d'emetre un certificat d'emissió de vot (amb les seves dades identificatives, data, hora i token o número d'identificació del vot) a la persona electora. L'ús de la plataforma de vot telemàtic haurà de ser acordat pel Consell Executiu.

ARTICLE 19 - Són funcions i competències de l'Assemblea d'Afiliades:

- a. Adoptar acords relatius a la representació, la gestió i la defensa dels interessos de l'associació i de les persones afiliades.
- b. Aprovar els programes i els plans d'actuació.
- c. Elegir i revocar el mandat dels membres del Consell Executiu del president/a de l'associació.
- d. Examinar i aprovar la memòria anual de la Junta Directiva.
- e. Aprovar les quotes ordinàries i extraordinàries que hagin de satisfer les afiliades, d'acord amb les propostes que elabori el Consell Executiu que tindran plena vigència fins a l'aprovació per assemblea.
- f. Aprovar l'estat de comptes i els pressupostos de l'associació.
- g. Aprovar o modificar els estatuts i el reglament intern de l'associació.
- h. Acordar la fusió i la dissolució de l'associació.

- i. Aprovar els actes de disposició sobre els béns immobles titularitat o propietat del sindicat.

ARTICLE 20 - S'ha d'estendre una acta de totes les reunions que reflecteixi els acords adoptats. Les actes les ha de signar el president/a i el secretari/ària d'organització, així com dos assistents. Les actes s'aproven en la mateixa sessió, i el secretari/ària pot emetre certificacions sobre els acords específics que s'hagin adoptat.

CAPÍTOL II. El Consell Executiu.

ARTICLE 21 - El Consell Executiu és l'òrgan de govern ordinari d'Infermeres de Catalunya i està format per la Presidenta, la Vicepresidenta, la secretària d'organització i la secretària d'acció sindical.

Els membres del Consell Executiu tindran incompatibilitat amb càrrecs de direcció i de gestió de partits polítics o de les administracions públiques, a excepció de càrrecs de col·legis professionals, societats científiques o d'associacions professionals.

Les seves decisions es prendran per majoria simple dels assistents. Qui actui com a Presidenta té vot de qualitat en cas d'empat. L'abús del vot de qualitat podrà ser denunciat, per qualsevol dels membres del Consell Executiu o per qualsevol persona afiliada, davant la Síndica de les Afiliades, que convocarà un Comitè Disciplinari. Aquest podrà obrir un expedient investigador per determinar l'ús abusiu o no del vot de qualitat i decidir anul·lar-lo.

ARTICLE 22 - El Consell Executiu es reunirà com a mínim cada dos mesos o quan ho decideixi la presidenta, o quan ho sol·licitin dos dels seus components. La presidència del Consell Executiu correspondrà a la Presidenta del sindicat i, en la seva absència, a la Vicepresidenta. Actuarà com a secretària d'actes, la secretària d'organització.

Les reunions seran convocades per la secretària d'organització amb l'aprovació de la Presidenta, per escrit, amb una antelació mínima de cinc dies naturals, amb un ordre del dia dels assumptes a tractar, adjuntant l'esborrany de l'acta de la reunió anterior. L'ordre del dia serà establert per la secretària d'organització amb l'autorització de la Presidenta. En aquest ordre del dia s'hauran d'incloure els assumptes que, amb una antelació mínima de dos dies previs a la convocatòria, siguin exposats per qualsevol membre del Consell Executiu. Si no poden ser inclosos per raons de temps, ho hauran de ser en l'ordre del dia de la reunió següent.

Per raons d'urgència, es podran tractar temes no inclosos en l'ordre del dia si la majoria ho acorda en iniciar-se la reunió.

Es considerarà el Consell Executiu vàlidament constituït quan estiguin presents el president i la secretària d'organització, o les persones que els substitueixin, i hi assisteixin un mínim de tres membres.

S'estendrà acta de la reunió que, una vegada aprovada en la següent reunió, serà signada per la Presidenta i per la secretària d'organització. Els acords presos al Consell Executiu vinculen tots els òrgans unipersonals del sindicat.

El Consell Executiu podrà convidar a participar en les seves reunions a les portaveus o representants de cada una de les Seccions Sectorials o Territorials, les quals tindran veu però no vot.

ARTICLE 23 - El Consell Executiu tindrà les següents funcions i competències:

- a) Fixar i executar les directrius i les estratègies de la política sindical, econòmica i organitzativa sobre la base dels acords adoptats en l'Assemblea d'Afiliades.
- b) Establir el marc general de les relacions amb altres organitzacions i establir les condicions necessàries per fer pactes i coalicions en els temes que s'acordin en l'Assemblea d'Afiliades.
- c) Procurar i vigilar que les actuacions dels membres del sindicat, especialment els que ostentïn càrrecs representatius, de gestió o col·laborin com a alliberats en el sindicat, compleixin les obligacions que dimanen d'aquests estatuts, i s'atinguin a les més estrictes normes d'ètica professional i personal.

Si s'observés alguna desviació en aquests temes, ho comunicarà al Comitè Disciplinari a fi que emeti el corresponent informe, procedint el Consell Executiu a adoptar la resolució disciplinària que correspongui. En aquesta resolució la Vicepresidenta no votarà atesa la seva condició de membre del Comitè Disciplinari.

- d) Controlar regularment l'ús de les hores sindicals.
- e) Promoure programes i activitats dirigides a millorar l'acció i la formació sindical.
- f) Promoure els mecanismes de coordinació i de control per a l'aplicació de les directrius i les normes del sindicat en tots els seus nivells.
- g) Crear el reglament de règim intern de funcionament del sindicat.
- h) Aprovar la proposta de vaga o invocació de conflicte col·lectiu laboral.
- i) En general, tots aquells assumptes que el Consell Executiu estimi necessari, sigui per pròpia iniciativa o sigui per petició de qualsevol membre de ple dret.
- j) Qualsevol altre assumpte que resulti del compliment d'aquests estatuts.

Totes les resolucions del Consell Executiu obliguen a tots els càrrecs del sindicat.

CAPÍTOL III. Els òrgans unipersonals.

ARTICLE 24 - Els òrgans unipersonals que formen part del Consell Executiu i ostenten representació legal del sindicat són:

- La Presidenta
- La Vicepresidenta

- La secretària d'organització
- La secretària d'acció sindical

Els òrgans unipersonals seran escollits, en candidatura tancada i completa, en Assemblea d'Afiliades per votació de totes les persones afiliades. Les candidatures hauran d'integrar tantes persones designades com membres del Consell Executiu siguin requerits, més dues persones en qualitat de suplents per tal de cobrir les baixes que es puguin produir durant el mandat en curs.

ARTICLE 25 - Els òrgans unipersonals adjunts al Consell Executiu i que hi donen suport són:

- La Secretària d'Acció Jurídica
- La Secretària de Comunicació

ARTICLE 26 - La Presidenta del sindicat.

La Presidenta és la persona encarregada del compliment de les directrius dictades per l'Assemblea d'Afiliades. Actua per delegació de l'Assemblea d'Afiliades. Resta vinculada a les decisions del Consell Executiu.

A la Presidenta del sindicat li competirà presidir:

- L'Assemblea d'Afiliades.
- El Consell Executiu.
- El Comitè de Coordinació Sectorial.
- Qualsevol altra reunió que es faci al sindicat, menys la del Comitè Disciplinari.

En cas d'absència, serà substituïda per la Vicepresidenta.

A la Presidenta del sindicat, li competeixen les següents funcions:

1. Les delegades pel Consell Executiu i l'Assemblea d'Afiliades.
2. Autoritzar les convocatòries.
3. Complir les disposicions estatutàries, els reglaments i els acords.
4. Tindrà la plena representació del sindicat per autoritzar, en nom d'aquest tota mena de documents, previ coneixement i aprovació del Consell Executiu, incloent-hi la convocatòria de vaga i la interposició d'accions judicials en nom del sindicat.
5. Donar el vistiplau als documents signats per la secretària d'organització.
6. Vetllar per la coordinació de la gestió i competències dels diferents òrgans unipersonals del sindicat i, en cas de conflicte d'atribucions o de criteris, arbitrar en la seva solució conforme a les disposicions d'aquest estatut.
7. Representar el sindicat en tots els actes que es relacionin amb aquest, davant organismes judicials, davant les dependències i les oficines de l'administració i davant de terceres persones. Estarà facultada per gestionar i per defensar els interessos del sindicat davant

de les autoritats administratives, jutjats i tribunals de qualsevol mena (jurisdicció laboral, jurisdicció administrativa...), i podrà atorgar els corresponents poders notariaus, fins i tot a procuradors i a lletrats i comparèixer davant de notaris per requerir i per contestar requeriments; i actuar en totes aquelles funcions que determini el reglament de règim intern.

8. Conèixer i resoldre els recursos presentats pels afiliats sobre resolucions del Consell Executiu en matèria disciplinària.
9. Per exercir millor les competències del seu càrrec, la Presidenta podrà disposar d'assessors o assessores.

Dites funcions podran ser delegades per la Presidenta en la Vicepresidenta.

ARTICLE 27 - En cas de cessament, de dimissió o absència de la Presidenta, aquesta serà substituïda amb caràcter general per la Vicepresidenta.

ARTICLE 28 - La Vicepresidenta del sindicat.

La Vicepresidenta és la persona encarregada de substituir a la Presidenta en cas de cessament, de dimissió o absència temporal o permanent d'aquest o sempre que la Presidenta li delegui qualsevol de les funcions que té atribuïdes.

La Vicepresidenta presidirà el Comitè Disciplinari, excepte per al cas en què es procedeixi disciplinàriament contra la seva persona, que serà presidit per la Presidenta del sindicat.

ARTICLE 29 - La Secretària d'organització del sindicat.

És la persona encarregada de l'execució operativa i gestió dels acords dels òrgans de govern del sindicat i desenvolupar l'acció sindical. Per dur a terme la seva funció disposarà dels recursos necessaris.

A la Secretària d'organització del sindicat, li competeixen les següents funcions:

1. Designar, per a ser ratificats pel Consell Executiu, les persones que l'ajudaran en els diferents àmbits de gestió operativa, que podran assistir a les reunions en què es tractin temes de la seva competència, amb veu i sense vot.
2. Despatxar i expedir els assumptes corrents i d'administració ordinària.
3. Dur el registre de dades de control i d'inscripció de les afiliades i els afiliats.
4. Gestionar davant el Consell Executiu la política de recursos humans.
5. Redactar a petició del Consell Executiu, si s'escau, la memòria de gestió, d'activitats, de projectes o de qualsevol altre document que li sol·licitin els òrgans de govern.
6. Convocar l'Assemblea d'Afiliades.
7. Actuar com a secretària d'actes del Consell Executiu i de l'Assemblea d'Afiliades.
8. Representar el sindicat en tots els actes que es relacionin amb aquest, davant organismes judicials, davant les dependències i les oficines de l'administració i davant de terceres

persones. Estarà facultada per gestionar i per defensar els interessos del sindicat davant de les autoritats administratives, jutjats i tribunals de qualsevol mena (jurisdicció laboral, jurisdicció administrativa...), i podrà atorgar els corresponents poders notariaus, fins i tot a procuradors i a lletrats i comparèixer davant de notaris per requerir i per contestar requeriments; i actuar en totes aquelles funcions que determini el reglament de règim intern.

9. Qualsevol altra atribució que li sigui delegada per la Presidenta.

ARTICLE 30 - La Secretària d'Organització assumirà les següents funcions, que podran ser delegades en la figura del Gerent, si el Consell Executiu així ho acorda.

1. Tindrà sota la seva responsabilitat tots els aspectes financers i econòmics del sindicat dissenyats pel Consell Executiu i signarà amb la presidenta o amb la secretària d'organització tots els documents de la tresoreria.
2. L'elaboració dels pressupostos del sindicat, segons el criteri i les orientacions emanades del Consell Executiu, i presentats anualment a l'Assemblea d'Afiliades.
3. L'estudi i la consecució dels mitjans que facilitin el finançament del sindicat.
4. Farà els cobraments i els pagaments, i els documents es conservaran a les oficines del sindicat com a justificants de les anotacions que s'hauran de fer en els llibres de comptabilitat exigits per la legislació vigent.
5. Serà responsable de compres, recursos i serveis.
6. Seguiment del pagament de quotes per part de les afiliades, informant de la situació al Consell Executiu per a l'adopció de les mesures oportunes.

ARTICLE 31 - La Secretària d'Acció Sindical.

És la persona encarregada de l'execució operativa i desenvolupament de l'acció sindical i té les competències de negociació col·lectiva, desenvolupament de l'estructura sindical de l'entitat, suport a les seccions sindicals i organització d'eleccions sindicals. Per dur a terme la seva funció disposarà dels recursos necessaris.

A la Secretària d'Acció Sindical del sindicat, li competeixen les següents funcions:

1. Execució i gestió operativa de la política sindical acordada pels òrgans de govern i dins de la línia marcada per l'Assemblea d'Afiliades i el Consell Executiu.
2. Designar, per a ser ratificats per el Consell Executiu, les persones que l'ajudaran en els diferents àmbits de gestió operativa, que podran assistir a les reunions en que es tractin temes de la seva competència, amb veu i sense vot.
3. Coordinar els diferents recursos per desenvolupar la política sindical de l'organització.
4. Organitzar i formar els equips de negociadors en els diversos sectors i territoris.
5. Coordinar i desenvolupar l'acció sindical als sectors i als territoris en suport de la Presidenta i Vicepresidenta.
6. Informar formalment a la Presidenta de les decisions preses en l'àmbit de la l'acció sindical.

ARTICLE 32 - La Secretària d'Acció Jurídica.

És la persona encarregada de coordinar l'activitat legal del sindicat, tant els assumptes de la mateixa organització com els de les persones afiliades o que utilitzin els serveis legals del sindicat.

És la màxima responsable i s'encarrega d'executar i gestionar l'operativa jurídica, coordinant a tots els membres de la Secretaria, tant interns com externs. Li competeixen les següents funcions:

1. Execució i gestió operativa de la política legal acordada pels òrgans de govern i dins de la línia marcada per l'Assemblea d'Afiliades i el Consell Executiu.
2. Designar, per a ser ratificats pel Consell Executiu, les persones que l'ajudaran en els diferents àmbits de gestió operativa, que podran assistir a les reunions en què es tractin temes de la seva competència, amb veu i sense vot.
3. Coordinar els diferents recursos per desenvolupar la política d'acció jurídica de l'organització.
4. Organitzar i formar els equips d'assistència legal en els diversos sectors i territoris.
5. Coordinar i desenvolupar l'acció jurídica als sectors i als territoris en suport als membres del Consell Executiu.
6. Informar formalment el Consell Executiu de les decisions preses en l'àmbit de l'acció jurídica, sempre prèvia autorització per part d'aquest.
7. Proposar i coordinar la formació, trobades, tallers i qualsevol altra activitat de caràcter legal tant per a la mateixa organització com per a les afiliades i persones externes.

ARTICLE 33 - La Secretària de Comunicació.

És la persona encarregada de la comunicació interna i externa del sindicat. A la Secretària d'Acció Sindical del sindicat, li competeixen les següents funcions:

1. Coordinar la comunicació interna i externa.
2. Ser la persona portaveu i el principal contacte amb els mitjans de comunicació
3. Mantenir el contacte amb els mitjans, donant resposta a les peticions d'informació, declaracions o entrevistes.
4. Coordinar les entrevistes amb els diferents representants i membres del sindicat en funció del tema a tractar i de la petició dels mitjans de comunicació.
5. Elaborar i enviar les notes de premsa, amb el vistiplau del Consell Executiu.

CAPÍTOL IV. Les Seccions Sectorials i Territorials.

ARTICLE 34 - Als efectes d'acció sindical, el sindicat s'estructurarà en sectors constituïts per grups d'afiliades que prestin els seus serveis en la mateixa empresa, o empreses o entitats molt similars o que es trobin vinculats per contractes de treball similars o equiparables. Que tinguin, per tant, una gran similitud en les manifestacions concretes de les seves problemàtiques laborals com, per exemple, i sense limitar-se a:

- Sector Hospitals ICS.
- Sector Hospitals SISCAT.
- Sector Primària ICS.
- Sector Primària SISCAT.
- Sector Sociosanitari.
- Sector Emergències.
- Sector Mútues.
- Sector Sanitat Privada.
- Sector Laboral amb altres convenis.

A iniciativa de les afiliades interessades es podran crear, per acord del Consell Executiu del sindicat, sectors per als diferents àmbits d'activitat o geogràfics que no podran ser coincidents amb els ja existents. Tanmateix, l'acord del Consell Executiu haurà de ser ratificat a la primera Assemblea d'Afiliades que se celebri.

ARTICLE 35 - Les Seccions Sectorials són els òrgans del sindicat per a l'anàlisi, debat i disseny de les polítiques sectorials i professionals del sindicat.

Les seves funcions són:

1. Gestió ordinària de l'acció sindical en el seu àmbit.
2. Qualsevol actuació d'un sector haurà de ser coherent amb les decisions dels òrgans de govern del sindicat i subjecta als interessos globals del sindicat.

ARTICLE 36 - L'Assemblea d'Afiliades del sector es reunirà almenys amb caràcter ordinari una vegada a l'any, per tal d'establir les línies generals de la política del sector per a cada exercici i amb caràcter extraordinari, quan calgués.

Aquesta assemblea es podrà convocar quan ho consideri oportú el Comitè Sectorial del sector o quan ho sol·licitin un mínim del deu per cent dels seus components.

ARTICLE 37 - Cada Secció Sectorial escollirà un comitè de representació que estarà format per un mínim tres i un màxim equivalent al nombre de seccions territorials existents al sector, escollits entre les afiliades que pertanyin a aquesta Secció Sectorial, i assegurant que hi sigui present un membre de cada Secció Territorial que, si s'escau, integri la secció sectorial. Cada cop que es creï una Secció Territorial nova s'ampliarà el comitè de representació per tal d'assegurar la representació d'aquesta Secció Territorial dins del comitè, amb el límit de places establert.

ARTICLE 38 - En les funcions que li són pròpies les Seccions Sectorials seran, pel que fa al seu funcionament i la seva organització, totalment autònoms dins del sindicat. Les seves decisions i

acords hauran d'ajustar-se al que manen aquests estatuts, als acords de l'Assemblea d'Afiliades del sindicat, i hauran de comunicar-se al Consell Executiu del sindicat per tal de constatar la seva adequació als estatuts i acords d'Assemblea d'Afiliades. No obstant això, a efectes d'eficàcia sindical, hauran de buscar la coherència amb els altres òrgans del sindicat i estaran subjectes als criteris globals d'aquest.

ARTICLE 39 - Les Seccions Territorials que es puguin constituir dins de cada Secció Sectorial són l'òrgan de gestió i de representació que agrupa els afiliats en atenció al domicili del seu lloc de treball. Les seves decisions i acords hauran d'ajustar-se a allò que determinen aquests estatuts, els acords d'assemblea, els acords de l'assemblea sectorial. A tal efecte informaran de la seva actuació i decisions al comitè de representació sectorial.

Cada Secció Territorial elegirà, entre els seus membres i per votació democràtica, un comitè de representació territorial constituït per un mínim de tres membres.

Les funcions de la Secció Territorial són:

1. Desenvolupar la política sindical d'acord amb les directrius emanades dels òrgans de govern i gestió i execució del sindicat.
2. Promoure l'afiliació i la imatge del sindicat.
3. Promoure i organitzar les reunions que el sindicat faci al seu territori.
4. Vetllar perquè els interessos del conjunt del sindicat estiguin per sobre dels interessos sectorials parcials.
5. Intervenir en els conflictes laborals de les empreses del seu territori, exclusivament a petició dels delegats de les empreses afectades.
6. Atendre l'afiliat del seu territori
7. Gestió ordinària de l'acció sindical en el seu àmbit.
8. Qualsevol actuació d'un sector haurà de ser coherent amb les decisions dels òrgans de govern del sindicat i subjecta als interessos globals del sindicat.

ARTICLE 40 – Seccions Sindicals a l'àmbit de l'empresa o centre de treball.

En el concret àmbit d'empresa o de centre de treball es podran constituir seccions sindicals conformades pel conjunt d'afiliats al sindicat que presten serveis en aquesta empresa i centre de treball, tal com disposa la Llei Orgànica de Llibertat Sindical.

Títol V

Règim econòmic. Fonts de finançament.

ARTICLE 41 - Els recursos financers del sindicat estaran integrats per:

- a. Les quotes ordinàries o extraordinàries que tinguin el deure d'aportar els membres afiliats del sindicat.
- b. Les donacions, aportacions i llegats que li siguin atorgats i el Consell Executiu accepti.
- c. Les rendes dels seus béns i valors.
- d. Els rendiments provinents de la venda de publicacions o de la prestació de serveis a les afiliades i membres simpatitzants.
- e. Qualsevol altre dels recursos obtinguts de conformitat amb les disposicions legals i estatutàries.

Per a cada exercici econòmic es farà el pressupost ordinari d'ingressos i de despeses d'acord amb les normes establertes en aquests estatuts.

El sindicat rebutja qualsevol subvenció econòmica per part dels organismes i les administracions públiques, tant nacionals com estatals, que per llei li puguin correspondre.

ARTICLE 42 - La Secretària d'Organització, per delegació del Consell Executiu, establirà les normes per a l'administració i la comptabilitat. Els pagaments seran ordenats per la presidenta del sindicat o el Secretari d'Organització.

ARTICLE 43 - Els recursos econòmics del sindicat es destinaran exclusivament al compliment de les seves finalitats. Les afiliades al Sindicat podran conèixer la situació econòmica mitjançant els recursos i plataformes que es posaran a disposició de les afiliades i durant el transcurs de l'Assemblea d'Afiliades.

Si no es possessin a disposició de les afiliades les dades a través dels recursos i plataformes pertinents, es podrà dirigir una sol·licitud firmada a la Secretària d'Organització, que haurà de respondre en un termini màxim de 20 dies naturals.

ARTICLE 44 - El Consell Executiu podrà fixar diversos tipus de quota en funció de les circumstàncies de les persones afiliades. La quantia de cada tipus de quota serà fixada anualment per el Consell Executiu i ratificada per l'Assemblea d'Afiliades. La quota serà efectiva i executiva mentre no s'aprovi una diferent per l'Assemblea d'Afiliades.

ARTICLE 45 - L'impagament de la quota suposarà la baixa de la persona afiliada en els terminis i condicions que es fixin en aquest reglament.

Títol VI

Del règim disciplinari.

ARTICLE 46 - El règim disciplinari l'exercirà un Comitè Disciplinari que té la missió d'analitzar i intervenir en matèria de prevenció, resolució i seguiment, per a diferents situacions de conflictivitat en el sindicat, sense interferir en els procediments legalment establerts, per a tractar situacions en les quals es pogués haver incorregut en falta disciplinària. Estarà format per la Vicepresidenta del sindicat, que el presidirà, i per dos membres pertanyents, preferentment, a diversos sectors i proposats pel Consell Executiu, sense pertànyer al mateix, i que seran ratificats per la primera Assemblea d'Afiliades que se celebri. Seran renovats cada quatre anys i podran ser reelegits indefinidament.

El Comitè Disciplinari podrà demanar assessorament de l'assessoria jurídica del sindicat, en tots els casos que tracti. El lletrat designat podrà actuar com a secretari amb veu, però sense vot.

El reglament del Comitè Disciplinari l'elaborarà una comissió tècnica nomenada a aquests efectes pel Consell Executiu del sindicat. L'aprovarà, si és procedent i estarà a disposició de qualsevol afiliada.

ARTICLE 47 - Motius de sanció:

Les afiliades a Infermeres de Catalunya tan sols podran rebre sancions, després de l'obertura d'un expedient disciplinari i d'un procediment establert en aquests Estatuts, en el seu desenvolupament reglamentari, pels següents motius:

1. L'incompliment manifest de les obligacions establertes en aquests estatuts, en particular, l'omissió del deure d'exercir efectivament la representació pels càrrecs electes i ommissió de l'obligació d'aquests càrrecs d'assistir a les reunions d'òrgans de govern.
2. La negligència, infidelitat, participació o promoció de qualsevol sindicat o organització coincident amb l'àmbit professional d'actuació d'Infermeres de Catalunya sempre que aquesta hagi causat un perjudici econòmic o pèrdua de prestigi al sindicat.
3. L'incompliment dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern del sindicat.
4. L'incompliment evident dels deures sindicals que emanen d'aquest estatut i infringeixin una disposició concreta d'aquest.

Durant la tramitació del seu expedient la persona expedientada rebrà una comunicació per escrit de l'obertura del seu expedient i serà convocada en persona amb una antelació mínima de 15 dies a una reunió amb l'òrgan que hagi de resoldre, amb l'objectiu de ser escoltada.

Les sancions a aplicar pel Comitè Disciplinari podran ser:

- a. Amonestació.
- b. Suspensió temporal dels drets com a afiliat de dos mesos a un any.
- c. Baixa definitiva com a afiliada.

Contra la sanció podrà interposar-se recurs d'alçada davant de la Presidenta, el qual resoldrà definitivament. Contra la sanció, que esdevindrà en ferm, es podrà recórrer davant dels organismes jurisdiccionals que siguin competents.

ARTICLE 48 - Sense perjudici de la resolució definitiva, quan l'especial gravetat dels fets ho faci necessari, l'òrgan competent per incoar l'expedient podrà acordar, en el moment del seu inici, la suspensió cautelar dels drets com a afiliada, aquesta decisió requerirà el vot favorable de 2/3 dels seus membres. Aquesta resolució podrà ser recorreguda en un termini de 3 dies per la persona suspesa davant del Comitè Disciplinari, que haurà de resoldre en un termini de 10 dies; a manca de resolució expressa en aquest termini tindrà efectes de desestimació el recurs.

Títol VII

La síndica de les afiliades.

ARTICLE 49 - La Síndica de les afiliades és un instrument creat pel sindicat amb l'objectiu de garantir i tutelar els drets de les afiliades i, al mateix temps, ser un dinamitzador en la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades. Es considera un òrgan unipersonal del Sindicat a tots els efectes.

La persona que ocupa la responsabilitat de la Sindicatura de les afiliades ha d'estar afiliada al sindicat, ser una persona de reconegut prestigi sindical i tenir un coneixement profund de l'estructura d'Infermeres de Catalunya. Aquest càrrec és incompatible amb cap càrrec de responsabilitat executiva dins el sindicat.

Des de la constitució del sindicat i pels primers quatre anys d'existència del Sindicat la Síndica de les afiliades serà nomenada pel Consell Executiu a proposta d'aquesta i serà escollida en votació pel Consell Executiu per majoria simple. En aquest cas el càrrec el desenvoluparà la persona escollida fins a la convocatòria d'eleccions a l'Assemblea General per la renovació del Consell Executiu.

La convocatòria de l'elecció de la Síndica de les afiliades gaudirà de la mateixa publicitat que la convocatòria d'eleccions que els del Consell Executiu, conforme el Títol VIII d'aquests Estatuts i la presentació de candidatures a la Síndica de les afiliades seguirà els mateixos tràmits i calendaris que els de les eleccions al Consell Executiu. L'elecció de la Síndica es durà a terme el mateix dia que esculli el Consell Executiu.

Serà requisit indispensable que les candidates que es presentin per ocupar el càrrec de Síndica de les afiliades tinguin un temps d'afiliació mínim de dos anys.

Serà suficient l'obtenció de majoria simple de l'Assemblea General pel nomenament de la Síndica de les afiliades.

En el cas que no existís coincidència entre els períodes d'elecció del Consell Executiu i la Sindicatura de les afiliades - per exemple, si el Consell Executiu ha estat succeïda en Junta Universal de l'Assemblea de les afiliades sense haver finalitzat el seu mandat - les eleccions a la Síndica de les afiliades es produirà un cop extingit el seu mandat i celebrant eleccions únicament per aquest càrrec conforme al procediment dels articles 50 i següents d'aquests Estatuts.

Les funcions i competències de la Síndica són:

1. La tutela dels drets de les persones afiliades en relació amb els serveis sindicals i professionals del sindicat, en especial pel que fa a la qualitat i la correcció d'aquests.
2. La tutela de drets dels afiliats i afiliades pel que fa al dret a la informació, a l'assessorament, als serveis assistencials i d'altres.
3. La protecció de les dades personals de les afiliades.

4. Canalitzar les seves queixes i reclamacions de les afiliades en la matèria que és competent.
5. Emetre informes no vinculants amb relació a les seves funcions i competències.

La Síndica podrà demanar assessorament de l'assessoria jurídica del sindicat, en tots els casos que tracti.

Tots els òrgans de l'estructura del sindicat han de col·laborar amb la Síndica en el compliment de les seves funcions. Anualment elaborarà un informe de les seves activitats.

Títol VIII

De les eleccions.

ARTICLE 50 - Totes les eleccions a òrgans de govern del sindicat es portaran a terme cada quatre anys, període de vigència dels càrrecs elegits. Seran electors totes les persones afiliades del sindicat censades en l'àmbit de l'elecció i que estiguin al corrent de pagament de les quotes establertes, amb una antiguitat mínima de sis mesos abans de la data de l'acord de la convocatòria d'eleccions.

ARTICLE 51 - Seran elegibles tots els membres del sindicat censats en l'àmbit de l'elecció que estiguin al corrent de pagament de les quotes establertes, amb una antiguitat mínima de sis mesos abans de la data de l'acord de la convocatòria d'eleccions i estiguin en situació laboral d'actiu.

ARTICLE 52 - Les eleccions de càrrecs unipersonals del sindicat, i eleccions a Presidenta i a Secretària de les Seccions Sectorials es faran a la seu de l'Assemblea d'Afiliades, coincidint amb la celebració ordinària d'aquesta. Les eleccions corresponents a les Seccions Territorials es faran igualment cada quatre anys, a les seves seus en el territori respectiu, dins del mes natural següent a aquell en què s'iniciï l'Assemblea d'Afiliades Ordinària en què se celebren les eleccions generals del sindicat.

En el moment de cada convocatòria, el Consell Executiu o Comitè de Coordinació Sectorial, segons correspongui, farà públiques les dates i el lloc de votació, els càrrecs a elegir, el calendari electoral i una síntesi de la normativa estatutària aplicable.

ARTICLE 53 - Tan sols quedarà exempt el Sindicat de l'obligació de celebració d'eleccions per a la tria del Consell Executiu o qualsevol altre òrgan unipersonal o col·legiat subjecte a l'obligació de sufragi, tret de la Síndica de les Afiliades, que seguirà la regulació específica que li és pròpia:

a) en el moment de la constitució del Sindicat i registre d'aquests Estatuts. En aquest cas, seran els membres fundadors del Sindicat qui hauran d'aprovar per unanimitat les persones que hauran de desenvolupar les funcions de Presidenta, Vicepresidenta, Secretària d'Organització i Secretària de Finances, durant la primera legislatura de quatre anys, i es farà constar a l'acta fundacional el nom de les persones i càrrec a desenvolupar.

b) quan hi hagi una vacant d'algun dels òrgans unipersonals i no hi hagi cap persona candidata substituïda a la llista de les darreres eleccions al Consell Executiu. En aquest cas, seran els membres del Consell Executiu els que, per acord, podran nomenar de forma temporal la persona que hagi d'ocupar el càrrec. Aquest nomenament haurà de ser ratificat a la propera Assemblea d'Afiliades.

CAPÍTOL I - Convocatòria d'eleccions

ARTICLE 54 - Totes les eleccions regulades en aquest capítol es convocaran per el Consell Executiu amb determinació concreta dels respectius calendaris electorals, de tal manera que les eleccions de càrrecs centrals i dels sectors coincideixin amb la celebració de l'Assemblea

d'Afiliades Ordinària i les de les assemblees sectorials o territorials dins del mes natural següent a la iniciació del congrés sindical ordinari.

El Consell Executiu també podrà convocar eleccions als òrgans unipersonals, per majoria absoluta dels seus membres per causa de força major, mitjançant un acord.

La convocatòria expressarà les dates en què han de constituir-se les respectives meses electorals, així com el dia i hora de la votació. La data de les eleccions no podrà ser inferior a trenta dies comptats des de l'endemà de la data de la publicació de la convocatòria d'eleccions.

CAPÍTOL II - La Mesa Electoral

ARTICLE 55 - El procés electoral serà controlat per la Mesa Electoral, que es compondrà de dos membres designats pel Consell Executiu que realitzaran les funcions de Presidenta i Secretària. Un tercer membre, vocal i assessor legal de la Mesa Electoral, estarà format per un membre del servei jurídic del sindicat designat pel Consell Executiu.

Les persones designades per a formar part de la Mesa Electoral com a Presidenta i Secretària, hauran de tenir una antiguitat mínima d'un any com afiliades al sindicat. Cap persona candidata podrà formar part d'aquesta.

La Mesa Electoral es constituirà en el termini màxim de deu dies posteriors a la publicació de la convocatòria d'eleccions. El moment de la constitució de la Mesa Electoral marca l'inici del procés electoral.

El Consell Executiu aprovarà una partida econòmica per despeses de caràcter electoral, que serà gestionada per la Mesa Electoral sota els criteris de repartiment equitatiu entre totes les candidatures acceptades i despeses acreditades.

La Mesa Electoral es dotarà dels mitjans materials i humans que precisi pel correcte desenvolupament de les seves funcions, a càrrec del sindicat. Els membres de la Mesa seran retribuïts econòmicament pel temps dedicat a les tasques electorals.

ARTICLE 56 - Funcions de la Mesa Electoral

Seràn funcions de la Mesa Electoral totes aquelles referides al control del procés electoral. A títol enunciatiu, entre d'altres:

- a) Determinar el calendari del procés electoral dins els límits temporals establerts en els presents Estatuts.
- b) Publicar la llista d'electors a través dels sistemes establerts en aquests Estatuts i aprovats pel Consell Executiu.
- c) Fixar l'inici i fi del període de presentació de candidatures.
- d) Fixar l'hora de l'inici i tancament de les votacions.
- e) Rebre la presentació de candidatures
- f) Proclamar les candidatures presentades.
- g) Resoldre les queixes, reclamacions i recursos sobre la formació i rectificació
- h) del cens.

- i) Determinar el format de les paperetes de votació presencial que, en qualsevol cas, hauran de ser de color blanc i de la mateixa mida. La Mesa ordenarà als serveis administratius del sindicat la impressió de la papereta amb els noms dels candidats i dels sobres homologats. El cost de la confecció i edició serà a càrrec del sindicat.
- j) Presidir la votació, conservar l'ordre, realitzar l'escrutini i vetllar per la correcta organització electoral i la transparència del sufragi.
- k) Supervisar el sistema de vot electrònic i resoldre queixes reclamacions i recursos sobre el procés de votació.

CAPÍTOL III - Interventors

ARTICLE 57 - Cada candidatura podrà escollir d'entre les afiliades dos interventors que la representi als actes electorals, el nom dels quals es comunicarà a la Mesa Electoral. Els interventors podran assistir a tots els actes electorals. Cada candidatura podrà designar un interventor més per cadascuna de les urnes previstes, que la representaran en els actes de votació i escrutini.

CAPÍTOL IV - Cens electoral

ARTICLE 58 - Abans de qualsevol elecció, s'elaborarà el cens actualitzat d'afiliats amb nom, cognom, sector o territori al qual pertany. Aquest cens serà el cens electoral i estarà a disposició de les persones afiliades a la seu central del sindicat i a la seu de les Seccions Territorials sota la custòdia de les persones responsables designades a aquest efecte pel Consell Executiu o el Comitè de Coordinació Sectorial, segons correspongui. Donat el secret de la dada d'afiliació de les persones, aquest cens no s'exposarà públicament i només podrà ser consultat de forma individual per cada una de les persones afiliades interessades per confirmar que hi consten. El cens també es podrà consultar a través dels mecanismes telemàtics que el sindicat posi a disposició de les afiliades.

Aquest serà publicat l'endemà de la constitució de la Mesa Electoral i disponible per a la seva consulta per un termini de deu dies naturals, en els que es podran formular reclamacions i queixes davant la Mesa Electoral sobre els errors que s'hagin pogut detectar i que hauran de ser resoltes per la mateixa Mesa en un termini màxim de tres dies naturals amb la publicació del cens definitiu.

CAPÍTOL V - Candidatures

ARTICLE 59 - El termini de presentació de candidatures serà de cinc dies naturals, computat a partir de l'endemà a la publicació del cens definitiu. Les candidatures es presentaran en forma de llista tancada i cada candidatura haurà de presentar un candidat per a cada un dels òrgans unipersonals a cobrir, indicant quina persona es presenta a cada lloc. Podrà presentar un màxim de dos suplents per a poder ocupar possibles vacants durant la legislatura.

Com a mínim, una de les persones que es presenti a ocupar un dels òrgans unipersonals ha de tenir una antiguitat mínima de 3 anys com a persona afiliada en el moment de la convocatòria de les eleccions.

ARTICLE 60 - La proclamació de les candidatures que reuneixin tots els requisits s'haurà d'efectuar dins dels tres dies naturals posteriors a la data màxima de presentació de les candidatures.

La Mesa Electoral únicament podrà excloure una candidatura quan alguna de les persones candidates:

- a) no estigui al corrent del pagament de les quotes sindicals
- b) no tingui una antiguitat mínima d'un any com a persona afiliada al sindicat
- c) estigui inhabilitada per a l'exercici de la professió o per a l'exercici de càrrecs públics per sanció administrativa o judicial ferma.
- d) hagi estat sancionada pel Comitè Disciplinari amb la suspensió temporalment dels drets com a afiliada i estar en el període de suspensió.
- e) hagi estat suspesa com a persona afiliada pel Comitè Disciplinari.

Les candidatures podran fer propaganda electoral durant els 5 dies naturals posteriors a la proclamació de les candidatures. Per això, el sindicat enviarà un correu electrònic a totes les persones afiliades amb l'adreça web de cada una de les candidatures i un e-mail de contacte que es crearà per a tal finalitat, i que estarà vigent durant tot el procés electoral.

Donada la confidencialitat de les dades d'afiliació de les persones, es facilitarà una llista de distribució a cada una de les candidatures perquè puguin difondre els seus comunicats electorals sense tenir accés individual a cada una de les adreces de correu electrònic de les persones afiliades.

CAPÍTOL VI - Sistema electoral i exercici del dret a vot

ARTICLE 61 - L'elecció dels membres del Consell Executiu serà per votació personal, secreta i directa.

El vot es podrà emetre de forma presencial o bé mitjançant procediments telemàtics que hauran de permetre acreditar la identitat i la condició d'afiliada de la persona emissora i garantir el vot personal, secret i directe. La plataforma haurà d'emetre un certificat d'emissió de vot (amb les seves dades identificatives, data, hora i token o número d'identificació del vot) a la persona electora. L'ús de la plataforma de vot telemàtic haurà de ser acordat pel Consell Executiu.

CAPÍTOL VII - Urnes i paperetes

ARTICLE 62 - En el dia i lloc assenyalat per a la votació hi haurà les urnes que la Mesa Electoral consideri necessàries destinades al dipòsit de vots presencials de les persones afiliades.

A la seu electoral es disposaran paperetes de votació suficients i s'habilitarà una dependència apropiada per tal de poder efectuar l'elecció dels candidats de manera reservada.

CAPÍTOL VIII - Inici i fi de la votació. Escrutini.

ARTICLE 63 - El procés de votació es durà a terme en dues fases: vot telemàtic i vot presencial.

El vot telemàtic es durà a terme primer i haurà de permetre l'accés a la plataforma de vot durant 24 hores. Un cop finalitzat el termini per al vot telemàtic, aquest es tancarà i s'obrirà el vot presencial.

Els resultats del vot telemàtic quedaran custodiats i a disposició de la Mesa Electoral, que els comptabilitzarà en finalitzar el vot presencial.

ARTICLE 64 - El president/a de la Mesa Electoral anunciarà l'inici de la votació presencial. La votació serà controlada pels membres de la Mesa Electoral, que podran auxiliar-se dels empleats del sindicat. Els electors manifestaran el seu nom i cognoms i s'identificaran amb el Document Nacional d'Identitat, carnet de conduir o carnet d'afiliada. La Mesa comprovarà la inclusió del votant en el cens i que aquest no hagi votat de forma telemàtica. Tot seguit introduirà la papereta, dins d'un sobre a l'urna corresponent.

Quan la Mesa Electoral detecti que l'elector ha votat de forma telemàtica, informará a la persona que no pot votar de forma presencial.

Una vegada finalitzat el procés de votació, es procedirà públicament a l'obertura de l'urna destinada als vots presencials i seguidament es procedirà al seu escrutini. Finalitzada aquesta operació es procedirà a comptabilitzar el resultat del vot telemàtic. La Mesa Electoral designarà les persones que intervindran en el control i escrutini de la votació.

ARTICLE 65 - Seran declarats nuls aquells vots que apareguin signats, estripats, amb expressions alienes al contingut de la votació o que continguin guixades i aquells que siguin contradictoris.

CAPÍTOL IX - Presa de possessió

ARTICLE 66 - Finalitzat l'escrutini, la Presidència de la Mesa Electoral anunciarà el resultat dels vots emesos, vots blancs i vots nuls, i es proclamaran tot seguit electes els membres de la candidatura més votada.

ARTICLE 67 - La presa de possessió dels nous membres del Consell Executiu s'haurà de celebrar en el termini màxim de dos dies hàbils, moment en què cessaran en les seves funcions els membres anteriors. Si algun dels elegits dimitís, no acceptés o quedés el càrrec vacant per qualsevol altre motiu, aquesta vacant serà coberta pel primer suplent de la candidatura més votada, amb l'ordre establert a la llista o segons el que estableix l'article 59 d'aquests estatuts.

CAPÍTOL X - Còmput de terminis

ARTICLE 68 - Per al còmput dels terminis a què es refereix la present regulació del procediment electoral, els dies s'entendran naturals, excepte quan es disposi expressament que siguin dies hàbils.

CAPÍTOL XI - Durada del mandat i causes del cessament

ARTICLE 69 - La durada dels càrrecs del Consell Executiu serà de quatre anys des de la seva presa de possessió, passats els quals i dins del mes següent s'hauran de convocar noves eleccions en les quals el Consell Executiu es renovarà de forma ordinària.

Tota persona afiliada que reuneixi les condicions per ser elegible podrà exercir més d'un mandat sempre que sigui reelegida.

ARTICLE 70 - Constitueix deure de tota persona afiliada acceptar, a excepció de casos justificats, i desenvolupar fidelment els càrrecs per als quals varen ser elegits.

ARTICLE 71 - Els membres del Consell Executiu cessaran per les causes següents:

- a) Expiració del termini per al qual varen ser elegits.
- b) Renúncia de la interessada o interessat.
- c) Condemna per sentència ferma, que comporti la inhabilitació per a càrrecs públics.
- d) Sanció disciplinària ferma amb la suspensió de la condició d'afiliada.
- e) Pèrdua de les condicions d'elegibilitat expressades en aquests estatuts.
- f) Aprovació d'una moció de censura per l'Assemblea d'Afiliades per als càrrecs esmentats.

ARTICLE 72 - Les vacants que es produeixin en els càrrecs del Consell Executiu, per qualsevol motiu voluntari o forçós, seran cobertes pels suplents de la candidatura més votada, amb l'ordre establert a la llista, per al temps que resti de mandat al membre substituït. Quan se superi el nombre dels suplents de la candidatura, les vacants seran cobertes per designació directa del Consell Executiu tal com estableix l'article 53 d'aquests estatuts.

Títol IX

De les seccions sindicals i les delegades.

CAPÍTOL I. De les seccions sindicals

ARTICLE 73 - Tal com s'especifica a l'article 40, les persones afiliades al sindicat poden constituir seccions sindicals. Aquestes són l'estructura organitzativa bàsica per a la representació de les infermeres i els infermers als centres de treball.

ARTICLE 74 - La constitució de les Seccions Sindicals podrà ser promoguda per les persones afiliades a l'empresa, centre de treball o entitat sanitària pública o pel Sindicat a través de la Secretaria d'Organització o per la Sectorial de l'àmbit corresponent.

ARTICLE 75 - Les Seccions Sindicals tenen una doble funció, per una part fomenten la participació de les persones afiliades en l'elaboració de les polítiques del sindicat i, per altra, són l'instrument bàsic i necessari perquè aquestes polítiques tinguin aplicació als centres de treball.

Les Seccions Sindicals es configuren com una eina de representació del sindicat davant la Direcció del centre de treball/empresa a efectes d'interlocució amb l'organització.

ARTICLE 76 - Les seccions sindicals estan formades pel conjunt de les infermeres afiliades al sindicat en un grup d'empreses, empresa o centres de treball o entitats sanitàries públiques i la seva constitució i funcionament s'han de regir pels presents Estatuts, els reglaments de funcionament de les Sectorials i pel seu propi reglament de funcionament intern del qual ella mateixa es doti, amb sintonia amb les anteriors normes.

ARTICLE 77 - El reglament de funcionament intern de les Seccions Sindicals és el document que regula com ha de funcionar operativament la secció sindical en el seu dia a dia i ha de ser aprovat pel Comitè Executiu. Aquest reglament haurà de seguir el model aprovat pel Comitè Executiu.

Les decisions de les seccions sindicals hauran d'anar alineades amb els posicionaments i directrius marcades pel sindicat.

ARTICLE 78 - A la Secretaria d'Organització constarà una relació actualitzada de les seccions sindicals constituïdes.

CAPÍTOL II. De les delegades i delegats LOLS

ARTICLE 79 - Els criteris per a l'elecció de delegades i delegats sindicals (delegats LOLS) s'estableix a la mateixa Llei Orgànica de Llibertat sindical. Per tant, aquesta s'ajustarà al següent:

- a) Que l'empresa o centre de treball on estigui constituïda la secció sindical tingui 250 treballadors o més.
- b) Que el Sindicat tingui presència al Comitè d'Empresa o a l'òrgan corresponent a les administracions públiques.

- c) L'elecció o designació dels delegats/des sindicals ha de recaure sobre les persones treballadores de la mateixa empresa, sent elegits de forma lliure mitjançant assemblea entre les persones afiliades a Infermeres de Catalunya. No podran formar-ne part persones afiliades a altres sindicats.
- d) Una vegada escollides les persones delegades sindicals, es comunicarà al Consell Executiu i a l'empresa de forma fefaent.
- e) Quan no hi concorrin els requisits que fan possible l'elecció de delegat/da sindical, és a dir, quan la Secció Sindical es constitueixi en empreses o centres de treball inferiors a 250 treballadors o bé, tenint plantilla superior, el Sindicat no tingui presència al Comitè d'Empresa, el treballador/a elegit com a representant (portaveu, responsable, etc.) no tindrà reconegut els drets que la LOLS assigna als delegats/des pròpiament dits, llevat que per conveni col·lectiu s'hagi millorat la regulació, devent l'empresa, també en aquests casos, reconèixer-li la condició de representant de la Secció Sindical.

CAPÍTOL III. Presentar-se a les candidatures d'Infermeres de Catalunya

ARTICLE 80 - Es podran presentar com a persones candidates a les llistes electorals per a les eleccions sindicals a Comitès d'Empresa o òrgans de representació de les administracions públiques aquelles persones que siguin infermeres treballadores del centre de treball o de l'empresa.

ARTICLE 81 - El Sindicat, a través del Secretari d'Organització haurà d'avaluar la llista de les persones candidates.

ARTICLE 82 - No podran presentar-se a la llista de candidatura d'Infermeres de Catalunya les persones que:

- a) Estiguin inhabilitades per a l'exercici de la professió o per a l'exercici de càrrecs públics per sanció administrativa o judicial ferma.
- b) Siguin afiliades a altres sindicats o formin part d'altres organitzacions sindicals.
- c) No siguin acceptades pel Secretari d'Organització per raons fonamentades.

ARTICLE 83 - Les persones delegades que formin part de Comitès d'Empresa, Comitès de Seguretat i Salut Laboral o dels òrgans de representació de les administracions públiques han d'estar afiliades a Infermeres de Catalunya.

CAPÍTOL IV. Codi de bones pràctiques i d'ús dels drets sindicals

ARTICLE 84 - El codi de bones pràctiques i d'ús dels drets sindicals és d'aplicació a les persones integrants dels òrgans de direcció de les Seccions Sindicals, a les persones delegades elegides en les candidatures d'Infermeres de Catalunya als òrgans de representació dels centres de treball, empreses o administracions públiques, a les delegades sindicals (delegades LOLS) i qualsevol altre càrrec de representació que pugui existir i, en general, a qualsevol persona que formi part del Sindicat.

ARTICLE 85 - El Sindicat podrà dotar d'un document de Codi Ètic i de Bones Pràctiques, que serà d'obligat compliment i, en tot cas, sempre caldrà seguir els següents principis:

- a) Tothom s'ha de sentir corresponsable de la imatge d'Infermeres de Catalunya i comprometre's a promoure els seus valors.
- b) Cal gestionar correctament els conflictes que hi pugui haver dins les seccions sindicals amb debats constructius i eficaços de forma interna, fonamentant i implementant sistemes de resolució de conflictes i tot respectant la confidencialitat dels debats que tenen lloc als fòrums adequats.
- c) Mantenir el màxim respecte pel pensament i posicionament de les altres persones. Garantir la llibertat d'expressió i d'opinió de qualsevol persona amb la qual tinguem relació per motiu de l'acció sindical.
- d) Fomentar la transparència i la comunicació de totes les accions que es duguin a terme des dels diferents òrgans del sindicat.
- e) Mantenir una coherència amb els principis del sindicat i les decisions preses pel Consell Executiu. Si no s'està d'acord, el diàleg i la comunicació amb el Consell Executiu i la resta de membres del sindicat ha de ser la base del debat.
- f) Tractar totes les persones de manera respectuosa i amb la cortesia deguda, condemnant qualsevol mena de conducta no desitjada o violenta.
- g) No dur a terme accions o comentaris que puguin comprometre a Infermeres de Catalunya amb cap acció que pugui perjudicar-la.
- h) No dur a terme accions o comentaris que puguin comprometre o perjudicar els drets laborals, professionals i socials de les infermeres.
- i) Sempre s'actuarà d'acord amb els valors, principis i normes d'aplicació amb absència d'influències d'interessos particulars.
- j) Mai es duran a terme accions o s'actuarà de forma abusiva per obtenir beneficis indeguts.
- k) La tasca sindical no pot comportar cap mena de privilegi a qui l'exerceix a Infermeres de Catalunya.
- l) No utilitzar mai la condició de membre del sindicat ni la condició sindical per a fins electorals, polítics o qualsevol altre aliè a l'activitat sindical.

ARTICLE 86 - El crèdit horari retribuint és patrimoni del Sindicat i es gestiona a través dels òrgans de direcció de les Seccions Sindicals. La distribució d'aquest crèdit horari es realitzarà per part d'aquest òrgan i, per norma general, assignarà a cada delegada les hores que per llei o conveni li siguin atorgades.

ARTICLE 87 - La distribució del crèdit horari retribuint podrà ser modificada per necessitats d'acció sindical si així ho acorda la Secció Sindical o la Secretaria d'Organització en el cas de les delegades de les Juntes de Personal i Comitès de Seguretat i Salut Laboral.

ARTICLE 88 - Qualsevol persona que actui en representació d'Infermeres de Catalunya (delegades dels treballadors, delegades sindicals, membres de Comitès de Seguretat i Salut Laboral i qualsevol altra persona que gaudeixi de crèdit horari retribuint, haurà de fer un ús correcte i ètic d'aquest:

- a) En cap cas es podrà disposar del crèdit horari retribuint per a qüestions privades i alienes a l'activitat sindical.
- b) En cap cas es podrà acumular el crèdit horari retribuint per a l'alliberament total o parcial.
- c) S'evitarà l'ús del crèdit horari retribuint en dies festius o caps de setmana, excepte quan aquest estigui degudament justificat i mai es podrà utilitzar per allargar períodes de descans o vacacionals.

Títol X

Modificació, fusió i dissolució del sindicat.

ARTICLE 89 - Aquests estatuts es poden modificar, en virtut d'acord de l'Assemblea d'Afiliades, amb el vot favorable de la majoria absoluta de les persones assistents sempre que hi assisteixin un 10% dels afiliats o afiliades.

El projecte de modificació l'ha de proposar el Consell Executiu o, almenys, un 10% de les afiliades i s'ha de trametre a tots els membres del sindicat amb una antelació mínima de vint dies naturals a l'Assemblea que hagi de tramitar-la.

Cal seguir el mateix procediment per a la fusió amb altres entitats anàlogues.

El Consell Executiu, per raons d'urgència degudament fundades, podrà modificar provisionalment algun article de l'estatut, excepte en les matèries que fan referència a l'existència i composició dels seus òrgans unipersonals i col·legiats, als processos i mecanismes electorals sindicals i a la dissolució del sindicat mateix que resten reservades a l'Assemblea d'Afiliades, en tot cas. Les modificacions provisionals tindran eficàcia provisional des de la seva aprovació pel Consell Executiu, però hauran de ser sotmeses a la ratificació i confirmació de la propera Assemblea d'Afiliades que es faci. En el cas que no fossin ratificades per l'Assemblea d'Afiliades, les dites modificacions provisionals restarien immediatament sense efecte. Per al tràmit de modificació d'estatuts en Assemblea d'Afiliades, la convocatòria d'aquest inclourà la deguda difusió del projecte de modificació entre totes les afiliades, i obrirà un període de temps de 30 dies, perquè les afiliades puguin presentar esmenes.

ARTICLE 90 - El sindicat es dissoldrà quan ho acordi l'Assemblea d'Afiliades amb el vot favorable de la majoria absoluta de les persones assistents sempre que hi assisteixin un 10% dels afiliats.

Per a la proposta de dissolució del sindicat cal seguir el mateix procediment establert per als supòsits de projectes de modificació d'estatuts.

En l'acord de dissolució s'ha d'establir la destinació que cal donar als béns, instal·lacions i serveis del sindicat que puguin quedar després d'atendre les obligacions pendents. Així mateix, nomenarà als liquidadors responsables d'aquest procés.

En cas de dissolució del sindicat, el destí del patrimoni de l'associació no desvirtuarà el caràcter no lucratiu de l'organització.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Signen els presents estatuts les persones del Consell Executiu que ostenten la representació legal del sindicat.

Els presents estatuts entraran en vigor en el moment en què sigui publicat el seu dipòsit i efecte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Per al seu coneixement i difusió entre les persones afiliades es publicaran a la pàgina web del sindicat.

Per al seu coneixement i difusió entre les entitats públiques i privades, administracions, centres de treball i qualsevol altra entitat que sigui d'interès o on el sindicat tingui presència, s'enviarà comunicació a les respectives Direccions informant de la modificació estatutària a efectes de tenir en compte el nou nom del sindicat.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

A l'entrada en vigor dels presents Estatuts queden derogats els Estatuts del sindicat Unió d'Infermeres de Catalunya dipositats a la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral amb efectes 5 de desembre de 2022.

DISPOSICIÓ FINAL

Els presents estatuts han quedat redactats amb la inclusió de les modificacions acordades en l'Assemblea Extraordinària d'Afiliades del dia 30 de juliol de 2023 i de conformitat amb el procediment establert als estatuts.