

Anna Fontquerni
Directora General
Sistema d'Emergències Mèdiques

Benvolguda,

Ens agradaria fer-li arribar -de forma directa i sense intermediaris- les causes principals per les quals Infermeres de Catalunya no signarà l'acord de conveni.

Infermeres de Catalunya som un sindicat «jove» a Catalunya i nou al comitè intercentres (CI) del SEM. Busquem millores pel nostre col·lectiu (i pels treballadors en general), ser honestos amb nosaltres mateixos i amb els professionals que ens han donat la seva confiança i, juntament amb l'empresa, fer créixer i millorar el SEM. No obstant això, és aquest desconeixement sobre els nostres valors i objectius, el que ha fet que gran part de la representació de l'empresa hagi menyspreat les poques demandes que vam posar sobre la taula des del principi de la negociació. El pes que tenim al CI i que s'ha convertit aquesta «negociació» en un assumpte bilateral entre UGT i la Direcció, segurament també hi ha contribuït.

Una de les nostres peticions va ser la de crear, ja que es creaven diferents activitats dintre del perfil infermera d'emergències (interhospitalari, pediàtrica, ERI, UIS, P0, CT, SVA), l'activitat de SVAI com a diferenciada de les unitats SVAM. També que fos una activitat diferenciada la de la infermera de coordinació tècnica (CT).

La infermeria de SVAI del SEM és àmpliament reconeguda a Catalunya i al territori espanyol, té una àmplia experiència en el nostre sistema i resol de manera eficient i eficaç gran quantitat d'incidents SVA terrestres (al voltant del 40% dels serveis SVA els darrers quatre anys). De fet, creiem que la infermera SVAI és el perfil d'Infermera de Pràctica Avançada (IPA) que s'ha posat en marxa a Catalunya, a altres CCAA espanyoles i a països europeus, sigui en hospitals, atenció primària o sistemes d'emergències extrahospitalàries.

No podem signar després que la Directora Infermera del SEM respongués a la nostra petició amb una lamentable *«per treballar en una SVAI només es necessita una mica de sentit comú...»*, i tot seguit es passés a tractar un altre tema. Podem entendre (i no compartir en absolut) l'*«ara no toca encetar aquest meló»* per part d'UGT, però que la nostra Directora Infermera menyspreï aquesta activitat, ens omple de pena i frustració.

La infermera de SEM, com ja hem dit, àmpliament reconeguda quan viatja pel territori espanyol, fa anys que està estancada, diluïda i amagada a la nostra organització. I no ens referim a activitat o augment de places, sinó a reconeixement públic i desenvolupament professional. La Guia Assistencial d'Infermeria del 2015 que s'ha fet desaparèixer, curiosament és la base de les guies infermeres de Galícia o País Valencià. A l'Aragó s'ha fet un curs de capacitació per les seves SVAI. A Andalusia no es pot treballar a una SVAI sense haver estat dos anys a una SVAM.

En definitiva, totes les gerències estan apostant per les infermeres, creant informes assistencials infermers, guies clíniques, procediments específics, fomentant la pràctica avançada... i aquí, origen del model SVAI, se'ns invisibilitza i se'ns humilia amb actituds i respostes com les referides anteriorment.

Realment el nou SEM ha de ser una de les poques institucions del sistema públic català sense un perfil IPA?

No podem signar perquè l'empresa està portant , en la nostre opinió, processos de polivalència CECOS-carrer poc transparents. Com pot ser que un suplent amb tot just un any d'antiguitat, estigui avaluant a altres infermeres? De veritat no hi ha infermeres més antigues i sobretot, amb més experiència, que puguin dur a terme aquestes avaluacions?

No podem signar perquè la instauració de la polivalència i les activitats tal com vol l'empresa crea -a parer nostre- infermeres de primera i infermeres de segona.

Atès que al 2024 el SEM deixarà de ser una SA i passarem a ser una entitat de dret públic -volent assimilar-nos als altres cossos d'emergències- no entenem que els càrrecs de comanament segueixin sent d'assignació exclusiva i directe per part de la Direcció del SEM, enlloc d'assegurar un sistema que respongui als criteris d'igualtat, mèrit i capacitat de forma que qualsevol treballador/a pugui preparar-se per promocionar-se i oposar a un lloc de rang superior, com fan Mossos d'Esquadra, Bombers de la Generalitat, policies locals o qualsevol altre cos públic d'emergències. Les galetes amb ratlles que hem assimilat d'aquests cossos haurien de ser guanyades igual que ells.

La connivència entre UGT i l'empresa en canviar a última hora, el redactat de l'acord per tal d'excloure'ns de l'OTS (Òrgan Tècnic de Selecció) de les pròximes convocatòries si no signem aquest acord, ens obligarà a denunciar aquesta convocatòria i iniciar un conflicte judicial que creiem, no interessa a ningú.

Hi ha més causes per les quals no signem, però no ens estendrem més en aquesta carta. En definitiva, el nou SEM ple d'oportunitats que ens va dir que se'ns obria en els pròxims anys durant la presentació que ens va fer de la nova seu, no compta amb les seves infermeres, ni en la seva projecció ni en el reconeixement professional.

Infermeres de Catalunya som persones conciliadores i raonables, treballem per millorar la professió infermera i conseqüentment millorar el SEM, i sempre que se'ns necessiti en aquest sentit ens trobarà al seu costat. Però també ens hi trobarà enfrontats si els nostres drets com a representants dels treballadors són obviats i trepitjats, i serem molt crítics si les infermeres continuen sent menyspreades i silenciades en aquesta institució.

Quedem a la seva disposició.
Salutacions cordials.

Infermeres de Catalunya
Secció sindical del SEM