



**Coneix els teus
drets sobre les
DPOs (Direcció per
Objectius) com a
infermera de l'ICS a
l'Atenció Primària!**

Què són les DPO?



És un sistema de **retribució variable** vinculat al **compliment d'objectius**. Es concep com un **instrument** de gestió, **incentivació** i **motivació** que pretén fomentar la **millora contínua** de l'organització.

Característiques i drets

- Les DPO han de tenir un **efecte motivador**.
- Han de deixar clar quina és la conducta esperada.
- Inclouen objectius individuals i grupals, sobre els quals has de **poder incidir mitjançant la teva tasca habitual**.



Quan es fixen?

Els objectius s'haurien de fixar durant el **primer trimestre de l'any**.

Tot i això, enguany es preveu que s'estableixin a finals d'abril o principis de maig.



Abans de signar els objectius...

- Han d'estar **ben explicats i relacionats amb la teva pràctica habitual.**
- Han de ser **assolibles i mesurables.**
- La definició dels objectius ha de comptar amb **la participació tant de l'equip directiu com del treballador (No poden ser imposats unilateralment).**
- Segons els convenis, **els objectius han de ser pactats i aprovats pel treballador, que té dret a negar-s'hi si no hi està d'acord.**

Com entendre una fitxa de DPO



Direcció per objectius 2024 Valoració d'objectius per professional (Duplicat)

Àmbit:	PRIMÀRIA CATALUNYA CENTRAL	UGE:	gerencia x	UP:	EAP X
DNI:	Cognoms i nom:	Categoria:	DIPLOMAT/ADA INFERM. D'EAP	Càrrec:	
Data inici:	01/01/2024	Data fi:	31/12/2024	Titulació:	

Objectius Individuals

Objectiu	Pond.	Indicador	Meta	Resultat obtingut	%Consec.	%Assol.	Criteris de valoració	
							Bandes de consecució	% Compliment
Ass02_Millorar la qualitat assistencial de la població adulta; Professional	20,00	Assoliment de l'EQA d'adults del professional [Font de dades: SISAP-ECAP del professional]	100	100	100,00	20,00	de 0 a 100	de 0% a 100 %
Cur09_Millorar la Prescripció d'infermeria; professional	20,00	Nombre de prescripcions farmacèutiques realitzades per la professional en els darrers 12 mesos [Numerador PI010; Font de dades: Longview]	100	100	100,00	20,00	de 0 a 100	de 0% a 100 %
Gen03_Millorar tasques assistencials concretes	20,00	Valoració de la tasca desenvolupada [Avaluació per part de la direcció EAP/UP]	100	100	100,00	20,00	de 0 a 100	de 0% a 100 %

Objectius Grupals

Objectiu	Pond.	Indicador	Meta	Resultat obtingut	%Consec.	%Assol.	Criteris de valoració	
							Bandes de consecució	% Compliment
Gen01_Assolir el Contracte de Gestió de l'any en curs	40,00	Assoliment del Contracte de Gestió de l'any en curs. [Font de dades: Longview]	100	92,42	92,42	36,97	de 0 a 100	de 0% a 100 %

Total d'Objectius Assignats: 4	Ponderació Obj. Ind.: 60,00	Total Assoliment Obj. Ind.: 100,00
	Ponderació Obj. Grupal: 40,00	Total Assoliment Obj. Grupal: 92,42
	Ponderació TOTAL: 100,00	Percentatge Assoliment TOTAL: 96,97

Tipus de dia	Data inici	Data fi	Dies	Incidència	Especificació	% Dedicació
Dies de Treball totals	01/01/2024	31/12/2024	366			100,00

Dies de la fitxa a tenir en compte per calcular l'import:	366	Assoliment individual:	100
Dies per veure si té dret a DPO (dies treballats en l'any - dies de permís sense sou en l'any) :	366	Assoliment total:	96,97
Dies de baixa en tot l'any:	0	Import a percebre:	2811,65
Dret a cobrar DPO:	SI	Import base:	2899,50

Com podem arribar a aquest 100%?

1. Acord de Gestió 40%

- No es pot modificar i és igual per a tothom.
- Està establert pel CatSalut i els resultats són grupals.
- Inclou indicadors com:
 - Assoliment pressupostari
 - Despesa màxima assumible
 - Polimedicació

2. EQA Individual 20%

- **Modificable.**
- Inclou indicadors com:
 - Control de la tensió arterial en pacients hipertensos
 - Revisió del peu en pacients diabètics

3. Objectius Pactats 40%

- Són escollits i pactats amb el treballador.
- Es poden distribuir de diferents maneres (2, 3 o 4 indicadors)

Com podem arribar a aquest 100%?

Tingues en compte:

- Quants més indicadors triïs, **més feina** hauràs de fer, però **menys perdràs** si en falles un.
- En canvi, si tens només un o dos objectius i no els assoleixes, l'impacte serà més gran.
- L'assoliment total de les DPOs **correspon al 100%**, que equival a **un total de 2.899,50**

Actualment estem treballant per ajustar alguns objectius no assolibles, com ara els relacionats amb la vacunació (per exemple, trencament d'estoc).

Presentació indicadors 2025

ACC03: Millorar l'accessibilitat individual a la consulta als primers 5 dies - meta 70% quantitatiu SISAP.

ACC09: Millorar la cobertura d'atenció Infermera en l'equip (percentatge de població atesa per infermeria del total atesa) - meta80%, quantitatiu SISAP.(GRUPAL)

AGC01: Participar en la realització d'activitats comunitàries (nombre total d'activitats organitzades per l'EAP amb participació del professional)- 5 activitats, quantitatiu valorat per direcció UP.

DAR94: Realitzar tasques com referent de formació per la millora de l'equip (elaboració de un pla de formació, elaboració de un calendari de sessions, portar seguiment fulls de assistència i presentar una memòria final,4 activitats) valorat per direcció UP.

DFR02: Participar en el desenvolupament del pla de recerca, grup de recerca en ferides cròniques i complexes- presentar memòria - valorat per direcció UP.

Presentació indicadors 2025

DFR13: Realitzar com a docent formació no retribuïda als professionals de l'EAP o altres UP (un mínim de 3 sessions) valorat per direcció UP.

EQA01: Millorar l'Estàndard de Qualitat Assistencial en població adulta Resultat de l'EQA d'adults - meta 700, SISAP.

EQA03: Millorar l'Estàndard de qualitat assistencial **de l'EAP** en població adulta - meta 700, SISAP.

(GRUPAL)

EQA04: EQA de l'EAP pediàtric - meta 780, SISAP. (GRUPAL)

EQA05: Millorar MCV adults de EQA- meta 70%- SISAP.

EQA06: Millorar dimensió DM2 EQA adults- meta 70% SISAP.

Presentació indicadors 2025

EQA07: Millorar dimensió HTA adults -meta 70% SISAP.

EQA08: Millorar dimensió dislipèmia adults -meta 70% SISAP.

EQA09: Millorar dimensió prevenció quaternària adults -meta 70% SISAP.

EQA10: Millorar dimensió d'ATDOM EQA adults - meta 70% SISAP.

EQA11: Millorar dimensió vacunes EQA adults - meta 70% SISAP.

EQA13: Millorar dimensió l'estàndard qualitat assistencial pactat amb l'Equip directiu- meta 100%

EQA14: Millorar cribratge peu diabetic EQA adults- meta 73% SISAP.

EQA15: Millorar dimensió l'estàndard qualitat assistencial pediàtric individual - meta 780, SISAP
(Resultat de l'EQA pediàtric individual).

Recomanacions

- Eviteu que els objectius pactats siguin **grupals**.
- Alguns equips directius inclouen objectius com PCC o PIICs grupals en l'apartat individual.
- Els objectius **grupals són responsabilitat de la direcció**, ja que és la **seva tasca gestionar** l'equip per assolir-los.
- Incloure un objectiu grupal dins dels objectius individuals pot significar que us penalitzen dues vegades (segons d'objectiu valorat):
 - Una en el 40% de l'Acord de Gestió, on **ja es valoren els grupals**.
 - I una altra en el 40% pactat individualment, **si us fan signar objectius grupals i que no depenen completament de la vostra tasca individual**. Cal recordar als equips directius que aquesta pràctica contradiu el que estableix el conveni, i per tant, **s'estan saltant la normativa vigent**.

**Si us surgeix algun altre dubte, ja sabeu que sempre ens podeu trobar
al portal de tràmits de la nostra pàgina web**

Amb tu, per tu! Infermeres de Catalunya sempre al teu costat!



Infermeres
de Catalunya